

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah saya uraikan di atas, maka dapat diuraikan sebagai kesimpulan dari penelitian saya adalah pengembangan sumber daya aparat desa di desa desa huwongo sudah berjalan dengan baik hal ini dapat dilihat pada hasil wawancara peneliti dengan kepala desa huwongo ia mengatakan bahwa sumber daya manusia di kantor desa huwongo sudah berjalan dengan baik di mana setiap aparat yang masih berpendidikan sekolah dasar diwajibkan mengikuti penyetaraan kejenjang berikutnya begitupun yang hanya berpendidikan SMP dan bagi setiap kepala urusan saya selalu mengikuti ada bimbingan teknis dari setiap tahun hal ini merupakan salah satu upaya kepala desa dalam mengembangkan sumber daya manusia di lingkungan kantor desa huwongo. Sehingga pelayanan kepada masyarakat dapat terlayani dengan baik , akan tetapi pengembangan sumber daya aparat di desa tersebut dapat berjalan dengan baik sebab ada beberapa hambatan yang menjadi masalah yang paling menonjol di antaranya adalah fasilitas kantor yang kurang memadai terutama peralatan kantor seperti komputer sehingga menyebabkan masih ada aparat yang sama sekali tidak dapat mengoperasikan komputer walaupun ada yang dapat mengoperasikan komputer namun tidak lancar hal ini mereka hanya belajar secara otodidak tanpa ada instruktur yang mengajari mereka.

Meskipun rata-rata pegawai belum terlalu mahir dalam penggunaan peralatan kantor seperti komputer akan tetapi dalam hal pekerjaan mereka dapat

menyelesaikan dengan baik pekerjaan itu hal ini mereka bekerja sesuai dengan pengalaman mereka di bidang masing-masing dan jika ada pekerjaan yang baru maka kepala desa selalu memberikan petunjuk dan arahan serta tatacara mengerjakan pekerjaan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas maka saran peneliti adalah sebagai berikut :

1. Peneliti berharap dengan adanya penelitian ini peneliti berharap kepada pemerintah daerah dapat memberikan fasilitas kantor terhadap kantor desa yang jauh dari kepada setiap desa yang jauh dari pemerintah daerah dan memberikan pelatihan kepada aparat desa tentang pengetahuan mengenai komputer, sehingga pengelolaan administrasi dapat terlaksana dengan baik terutama surat menyurat.
2. Di harapkan penelitian ini menjadi acuan bagi setiap aparat desa meningkatkan lagi sumber daya manusia di kantor desa huwongo sehingga pelayanan kepada masyarakat dapat di tingkatkan lagi
3. Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik segi pengolahan kata dan penulisan, sehingga itu peneliti berharap kritikan dan saran yang bersifat menyempurnakan hasil penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary .2003.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.terjemahan Paramita rahayu.2006. jakarta:PT.Intan Sejati Klaten
- Emzir.2010.*Metedologi Penelitian Kualitatif Analisis Data*. Jakarta:RajaWali Pers.
- Fathon,Abdurrahmat.2006.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Rineke Cipta.
- Hasibuan S.P,Maluyu.2000.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Bumi Aksara.
- Mangkuprawira,Sjafri.2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia Startegik*.Jakarta Selatan:Ghalia Indonesia
- Mckenna & Nic Beec.1995.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.terjemahan Totok Budi Santoso.2000.Yogyakarta:CV Andi
- Ndhara,Talizuduhu.1999.*Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Rineke Cipta.
- Notoatmodjo,S.2003.*Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Rineke Cipta.
- Oemar,Hamalik.2005.*Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan*.Jakarta:PT.Bumi Aksara.
- Siagian,Sondang P.2002.*Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*.Jakarta:PT Rineke Cipta
- Simamora.2006.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta:BPFE Yogyakarta
- Sugiono.2008.Memahami Penelitian Kualitatif.Bandung:CV Alfabeta
- Tandowo,Hani.2000.*Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*.yogyakarta:BPFE Yogyakarta.
- Widodo,Joko.2005.*Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*.Malang:Bayumedia Publishing

Ahmad,Elis.2008.*Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Camat Tapa Kabupaten Bone Bolango*.Skripsi.Gorontalo:S1 Pendidikan Ekonomi Perkantoran Universitas Negeri Gorontalo

Jusuf,Isman Mohammad.2011.*Otak dan Kebangkitan SDM*.Gorontalo Post.H.12.

<http://kinerja-staff.blogspot.com/2007/06/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-.html>)

<http://atwarbajari.wordpress.com/2009/04/18/mengolah-data-dalam-penelitian-kualitatif/>

Husain,Febriani.2009.*Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Camat Kota Selatan Kota Gorontalo*.Makalah Ilmiah.Gorontalo:D III Perkantoran Universitas Negeri Gorontalo