

## **ABSTRAK**

**Cutnadin Potabuga Nim 211 408 131** “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Kota Gorontalo”. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo dibawah bimbingan Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si dan Drs. Rusli Isa, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Besarnya Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Kota Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode Penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel berjumlah 65 orang.

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini bahwa kompensasi dapat menjelaskan kinerja karyawan karena dengan pemberian kompensasi dapat meningkatkan kinerja para karyawan. Selain itu juga, kompensasi menjelaskan keseluruhan strategi organisasi karena kompensasi memiliki hubungan yang kuat terhadap kepuasan kerja, produktivitas, putaran karyawan, dan proses lainnya di dalam sebuah organisasi sehingga kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya menjelaskan variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini.

Dengan demikian hipotesis yang berbunyi “Diduga Kompensasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Kota Gorontalo”, dinyatakan terbukti benar dan dapat diterima.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**Potabuga Cutnadin Nim. 211 408 131** "The Effect of Compensation Of Employees At Performance PT Gorontalo Hasjrat Eternal City". Economics Education Studies Program, Department of Economics Education, Faculty of Economics and Business, Gorontalo State University under the guidance of Dr.Ir. Syarwani Canon, M.Si and Drs. Rusli Isa, M.Si.

This study aims to determine the amount of Compensation Effect Of Employee Performance At PT Hasjrat Eternal Gorontalo City. The method used is quantitative research methods with the Samper numbered 65 people.

from statistics calculation result is got regression coefficient calculation by using test t get that present  $t_{hitung}$  outdoor acceptance region  $H_0$ , or averse  $H_0$  and get  $H_1$ . so that inferential that positive influential compensation regression coefficient and significant towards employee performance. furthermore seen from koefisien determination for compensation gives larger ones contribution towards employee performance enhanced. compensation contribution explains wage gift or salary, subsidy and facilities. while the rest explains another variable doesn't design in this watchfulness.

Thus the hypothesis which says' Compensation Suspected Of Positive Affect Employee Performance At PT Hasjrat Eternal Gorontalo City ", declared proven correct and acceptable

**Keywords: Compensation, Employee Performance**