

## ABSTRAK

**Fitriyanti Palowa Nim 211 408 164** “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo”. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo dibawah bimbingan Supardi Nani, SE, M.Si dan Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh penempatan kerja terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.dengan jumlah sampel 56 orang siswa. Dengan menggunakan metode kuantitatif.

Dari hasil perhitungan statistik, koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,68 dan Koefisien Determinasi  $r^2= 46,24\%$ . Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja pegawai sebesar 51% di tentukan oleh penempatan kerja sedangkan sisanya 53,76% dipengaruhi oleh variabel lain, sedangkan daftar distribusi t pada taraf nyata 5% ( $\alpha = 0,05$ ) di peroleh  $t_{daftar} = 2,01$ , dari hasil tersebut di peroleh  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{daftar}$  ( $6,84 \geq 2,01$ ) atau harga  $t_{hitung}$  telah berada di luar penerimaan  $H_0$ , sehingga korelasi di atas benar-benar signifikan. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan “Penempatan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo”, diterima.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Kepuasan Kerja.

## ABSTRACT

**Fitriyanti Palowa Nim 211 408 164** “Employment Effect of Job Satisfaction Of Employee In Gorontalo City Department of Education” Economics Education Studies Program, Department of Economics Education, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo under the guidance of Supardi Nani, SE, M.Si and Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM.

This study aims to determine the effect of correlation coefficient ( $r$ ) = 0,68 and Determine coefficient  $r^2 = 46,24\%$ . job placement analysis on job satisfaction at the Education Office at the number of samples Gorontalo.dengan 56 students. By using quantitative methods.

From the results of statistical calculations, the coefficient of. This suggests that job satisfaction for employees 51% determined by the placement of the remaining work 53,76% influenced by other variables, whereas t distribution list on a real level 5% ( $\alpha = 0,05$ ) obtained  $t_{daftar} = 2,01$ , of the results obtained  $t_{hitung}$  greater than  $t_{daftar}$  ( $6,84 \geq 2,01$ ) or pricing  $t_{hitung}$  has been outside the acceptance  $H_0$ , so the above correlation is significant. Thus the hypothesis "Positive Affect Job Placement Job Satisfaction Of Employee In Gorontalo City Department of Education", accepted.

**Keywords: Job Placement, Job Satisfaction.**