

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk menganalisis hubungan kinerja guru dengan Kepuasan Kerja yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1 Dari hasil perhitungan statistik, koefisien determinasi koefisien korelasi (r) = 0,68 dan Koefisien Determinasi $r^2 = 46,24\%$. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja pegawai sebesar 51% di tentukan oleh penempatan kerja sedangkan sisanya 53,76% di dipengaruhi oleh variabel lain, sedangkan daftar distribusi t pada taraf nyata 5% ($\alpha = 0,05$) di peroleh $t_{daftar} = 2,01$, dari hasil tersebut di peroleh t_{hitung} lebih besar dari pada t_{daftar} ($6,84 \geq 2,01$) atau harga t_{hitung} telah berada di luar penerimaan H_0 , sehingga korelasi di atas benar-benar signifikan. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan “Penempatan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo”, diterima.
- 5.1.2 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan kerja terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.. Adapun populasi sebanyak 56 siswa. Peneliti menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas dengan teknik analisa data menggunakan analisis regresi dan

korelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif variabel X (Penempatan Kerja) Terhadap variabel Y (Kepuasan Kerja Pegawai) di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan simpulan yang telah dikemukakan di atas, maka sehubungan dengan penelitian ini dapatlah peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

- 5.2.1 Kepada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo khususnya agar kiranya dalam membagi tugas dan fungsi pegawai harus disesuaikan dengan kualifikasi keahlian, karena sesuai hasil penelitian bahwa penempatan kerja yang tepat akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai yang nantinya akan bermuara pada produktivitas dan efektivitas yang baik.
- 5.2.2 Kepada para peneliti selanjutnya agar kiranya dapat melakukan penelitian lanjutan yang kemudian diharapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai sehingga dapat menambah wawasan lebih luas baik untuk para pembaca maupun peneliti itu sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta
- Bartos,Basir. 2009. *Manajemen Kearsipan (Untuk Lembaga Negara, Swasta, dan Perguruan Tinggi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Handoko dan Sukanto.2000. *Organisasi Perusahaan*. Yogyakarta : BPFE
- Kreitner dan Knicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Kuswardoyo. 2006. *Sosiologi dan Antropologi Sebagai Ilmu tentang Perilaku Sosial dalam Masyarakat*. Surakarta:PT Pabelan.
- Malayu S.P Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Jilid I*. Jakarta:Bumi Aksara
- Munawir. 2005. *Manajemen Tenaga kerja Dalam Perusahaan, Edisi 2, Cet. Pertama*. Jakarta: Erlangga,
- Munandar, Bertina, dan Rufus. 2004. *Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*. Jakarta : Bag. Psikologi Industri dan Organisasi Fak. Psikologi UI
- Mangkuprawira. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta.
- Rafianto. 2006. *Produktivitas dan Pengukuran Kerja Edisi II*. Jakarta : Erlangga,
- Riduwan. 2008. *Pengantar Statistik*. Jakarta: Alfabeta.
- Sikula F. Andrew. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi I*. Jakarta : Erlangga,
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sastrohadiwiryo. 2006. *Mmanajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sitohang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pradanya Pramita.
- Steers M. Richard, 2006. *Kepuasan Organisasi “*, Jakarta : Erlangga,

- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta,
- Stoner James. 2006. *Manajemen Jilid 1 Terjemahan Alfonso*. Jakarta: Erlangga.
- Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Suyuti. <http://www.google.com.validitasdanreliabilitas>. Di akses tanggal 26 Desember 2009
- http://id.wikipedia.org/wiki/kepuasan_kerja diakses tanggal 01 Januari 2012
- <http://ronawajah.wordpress.com/2010/01/31/memahami-kepuasan-kerja/>diakses tanggal 02 Januari 2012
- .Yunus,Hamzah. 2007. *Statistika Ekonomi Gorontalo*. Gorontalo: UNG