

ABSTRAK

Herlina Taha, NIM. 211408172. Sistem Administrasi (suatu penelitian pada Kantor Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo). Skripsi. Gorontalo. Program Studi Pendidikan Ekonomi Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2012.

Penelitian ini bermaksud untuk mendapatkan informasi yang mendalam tentang Sistem Administrasi Pada Kantor Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo dilihat dari bagaimana Sistem Administrasi yang di jalankan Pada Kantor Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan dimana peneliti mengumpulkan data melalui pengamatan dan wawancara sehingga data yang diperoleh benar-benar akurat dan sesuai dengan fakta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Administrasi Pada Kantor Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo telah dilakukan tetapi masih perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi atau memperlambat kinerja pegawai yaitu perencanaan kinerja pegawai, pendidikan staf pegawai administrasi dan lingkungan kerja pegawai, sehingga mekanisme administrasi Pada Kantor Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo dapat berjalan dengan efektif. Untuk itu, Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo perlu menata kembali perencanaan kinerja pegawai, pendidikan staf pegawai administrasi dan lingkungan kerja pegawai, sehingga masalah-masalah yang muncul dapat diminimalisir dan tidak dapat mengganggu aktivitas organisasi secara umum.

Kata kunci: Sistem Administrasi