

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi merupakan hal terpenting yang perlu diperhatikan, karena dengan pengaruh dari motivasi yang diberikan akan menambah semangat dalam bekerja. Motivasi dapat dilihat dari berbagai kebutuhan untuk meningkatkan semangat seseorang yakni kebutuhan fisik, rasa aman dan nyaman, kebutuhan sosial, dan kebutuhan akan aktualisasi diri yang berpengaruh positif secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja pegawai sebesar 0,8935 (89,35%).
2. Produktivitas kerja pegawai di kantor Kecamatan Oba Utara akan mengalami perubahan, apabila motivasi yang diberikan oleh pemimpin di kantor camat dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai yang ada di kantor camat. Hal ini sesuai dengan perolehan data yang menunjukkan koefisien korelasi dari kedua variabel, yakni t_{hitung} sebesar 15,18 dan t_{daftar} sebesar 2,76. Dari perhitungan ini membuktikan bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{daftar} , hal berarti bahwa harga t_{hitung} telah berada di luar daerah penerimaan H_0 . Dengan demikian dapat dikatakan H_0 ditolak dapat menerima H_a . Sehingga hipotesis yang menyatakan terdapat

hubungan antara pemberian motivasi dengan produktivitas kerja pegawai dapat diterima.

3. Pemimpinan mampu memberikan motivasi dan dorongan kepada para pegawai, karena hal ini juga bisa memberikan semangat dan dapat menumbuhkan tingkat produktivitas kerja dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan di Kecamatan.
4. Dari hasil penelitian membuktikan bahwa pimpinan kecamatan telah berhasil meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Hal ini berarti bahwa pemberian motivasi serta upaya-upaya yang dilakukan mempunyai pengaruh positif bagi para pegawai dikarenakan tingkat atau hasil dari pekerjaan yang ada di kecamatan dinilai sudah efisien.

5.2 Saran

Berdasarkan dengan hasil simpulan yang diuraikan di atas dan uraian-uraian pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat memberikan saran terkait dengan hasil penelitian bahwa:

1. Pemimpin harus mampu memberikan motivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai yang ada di Kantor Camat Kecamatan Oba Utara Kota Tidore Kepulauan.
2. Perlunya koordinasi dan kerja sama yang baik antara pemimpin dan bawahan demi terwujudnya peningkatan produktivitas kerja pegawai yang ada di Kantor Camat Kecamatan Oba Utara Kota Tidore Kepulauan.