

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar dengan sebuah batasan yang reaktif dapat diidentifikasi, bekerja secara terus menerus untuk mencapai tujuan (Robbins, 2006 : 116). Dalam organisasi untuk mewujudkan tersedianya sumber daya manusia berkualitas dalam bidang yang ditekuninya diperlukan adanya peranan seorang pemimpin. Seorang pemimpin yang memiliki kemampuan dalam bidangnya dapat memberikan pengaruh bagi kinerja para pegawai untuk bekerja sesuai dengan petunjuk yang diberikan. Kemampuan seorang pemimpin dalam menjalankan tugasnya yang disesuaikan dalam suatu organisasi atau perusahaan akan menjadi faktor yang dapat menunjang berlangsungnya proses kepemimpinan yang efektif dalam menciptakan produktifitas kerja yang baik pula.

Kepemimpinan didefinisikan sebagai kemampuan menggunakan pengaruh dan memotivasi individu untuk mencapai tujuan organisasi (Gibson et.al 2006 : 71). Kemampuan mempengaruhi akan menentukan cara yang digunakan pegawai dalam mencapai hasil kerja. Hal ini didasari pada argumen bahwa seorang pemimpin memiliki otoritas dalam merencanakan, mengarahkan, mengkoordinasikan, dan mengawasi perilaku pegawai. Pemimpin organisasi dapat mempengaruhi perilaku dengan cara menciptakan sistem dan proses organisasi yang sesuai kebutuhan, baik kebutuhan individu, kebutuhan kelompok maupun kebutuhan organisasi.

Pemimpin dalam kepemimpinannya perlu memikirkan dan memperlihatkan gaya kepemimpinan yang akan diterapkan kepada pegawainya. Gaya kepemimpinan yaitu norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain (Handoko, 2003 : 31). Gaya kepemimpinan atasan dapat mempengaruhi kesuksesan pegawai dalam berprsetasi (Suranta, 2002 : 117). Dengan kata lain gaya kepemimpinan atasan dapat berpengaruh pada kinerja pegawai dalam suatu organisasi.

Kinerja pegawai yang tinggi sangatlah diharapkan oleh kantor dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato. Semakin banyak pegawai yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas kantor secara keseluruhan akan meningkat. pegawai dituntut untuk mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien. Keberhasilan pegawai dapat diukur melalui hasil pekerjaan pegawai yang tepat waktu, berkurangnya Kinerja pegawai juga dapat diukur melalui penyelesaian tugasnya secara efektif dan efisien serta melakukan peran dan fungsinya dan itu semua berhubungan linear dan berhubungan positif bagi keberhasilan suatu organisasi.

Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat adalah organisasi di bidang Lembaga Pendidikan, Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat berpindah status Dinas Pendidikan Kabupaten yang sebelumnya adalah DEPDIBUD kemudian menjadi Dinas P D dan K Kecamatan dan sekarang menjadi Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan. Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat ini berkantor pada bekas kantor Camat Paguat dari tanggal 7 Februari 2007 sampai dengan sekarang. Penelitian ini memfokuskan pada gaya

kepemimpinan dan pegawai yang terdapat pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato.

Dari survei awal yang dilakukan pada kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten pohuwato memiliki pegawai berjumlah 20 Orang dan terbagi dalam beberapa bidang jabatan dan latar belakang pendidikan yang yang heterogen.

Pendidikan merupakan sala satu faktor yang mendukung tingkat keberhasilan seseorang anggota dalam melaksanakan tugasnya. Dengan tingkat pendidikan itu juga dapat menentukan seseorang dengan mudah menerima informasi dan mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi seperti yang dikemukakan oleh Mahsun (2006) melalui situs <http://www.google.co.id/#hl=id&scient=psyab&q=faktor+yang+mempengaruhi+kinerja+pegawai&oq=faktor+yang+mempengaruhi+kinerja>. Bahwa indikator kinerja terdiri dari : (1). Pelayanan yang tepat waktu dan berkualitas, (2). Tingkat keterampilan pendidikan yang sesuai dengan bidang kerja, (3). Kehadiran/keterlambatan. Dari survei pertama diketahui data tentang tingkat pendidikan pegawai pada kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten pohuwato. Data hasil survei dapat di lihat pada Tabel berikut

Dari survei diperoleh tingkat pendidikan pegawai yang ada pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato, yang paling dominan adalah tingkat SMA/Sederajat yang berjumlah 7 orang dengan persentase 35% kemudian tingkat Strata Satu (S1) sebanyak 6 orang dengan

persentase 30% kemudian Diploma Muda sebanyak 4 orang dengan Persentase 20% dan SLTP/Sederajat adalah 3 orang dengan Persentase 15%.

Selain pendidikan kinerja pegawaipun dapat di ukur dari sejauh mana seseorang dapat menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu dengan penuh tanggung jawab serta hasil kerjanya memiliki kualitas dan kuantitas yang baik. Seperti yang dikemukakan oleh Bernadine (dalam Mas'ud, 2004 : 33) bahwa kinerja pegawai dapat di ukur dengan (1). Kualitas, (2). Kuantitas, (3). Ketepatan, (4). Efektifitas, dan (5). Kemandirian.

Untuk meningkatkan kinerja pegawai salah satunya adalah gaya kepemimpinan, seperti yang di kemukakan oleh Kerlinger dan Padhazur (2002 : 37) faktor kepemimpinan mempunyai peran yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dimana pemimpin yang efektif memberikan pengarahan terhadap semua pekerja dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Gaya kepemimpinan yang efektif yaitu yang dapat meningkatkan kinerja semua pegawai dalam mencapai tujuan organisasi.

Gaya kepemimpinan di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato masih belum dapat diidentifikasi secara khusus, masih dalam bentuk umum dimana pimpinan selalu bersikap ramah, terhadap pegawai, selalu memberi peringatan kepada pegawai yang belum disiplin dalam pekerjaan maupun peraturan yang berlaku dalam kantor, kemudian memberi banyak tanggung jawab kepada bawahan. Selain itu kurangnya pemberian motivasi kerja kepada pegawai yang giat bekerja, dalam hal ini pemberian penghargaan untuk mendorong semangat dalam bekerja.

Dari penjelasan di atas terlihat adanya gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato untuk mempengaruhi kinerja pegawai, sehingganya peran Kepemimpinan dalam suatu organisasi akan memberikan motivasi serta kontribusi besar kepada kinerja pegawai. Kinerja pegawai akan lebih baik karena kepemimpinan memiliki andil terpenting untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai

Berdasarkan uraian diatas, nampak betapa pentingnya peranan faktor gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti tertarik melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato”**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dapat diidentifikasi permasalahan penelitian :

1. Latar belakang pendidikan pegawai yang heterogen.
2. Belum memiliki lingkungan kerja yang memadai.
3. Kurangnya motivasi kerja pegawai.
4. Belum adanya pemberian penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.
5. Belum adanya standar kinerja yang dapat mengukur hasil kerja pegawai.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil pada kantor cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato ?

1.4 Tujuan Penelitian

Adapaun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil pada kantor cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

- a. Penelitian ini dapat memberikan pengalaman yang bersifat ilmiah berfikir objektif sehingga dari penelitian ini penulis mendapatkan pengalaman yang berharga dalam hal mengkorelasikan antara teori dan praktek.
- b. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan dalam mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan kharismatis terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato.

2. Manfaat Praktis

- a. Bahwa hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran pada pimpinan guna meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil pada kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato
- b. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai input bagi pimpinan dalam menentukan kebijakan-kebijakan yang berhubungan dengan kepemimpinan dalam kaitannya dengan peningkatan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato.