

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1 Di lihat dari perhitungan koefisien regresi dengan menggunakan uji t diperoleh bahwa berada t_{hitung} di luar daerah penerimaan H_0 , atau menolak H_0 dan menerima H_1 sehingga dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
- 5.1.2 Dilihat dari koefisien determinasi untuk Gaya Kepemimpinan yang didapat dari penelitian ini adalah dilihat dari koefisien determinasi untuk Gaya Kepemimpinan memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Untuk koefisien determinasi (r^2) adalah 0,6564 atau 65,64% dan mendekati angka 1, dengan demikian gaya kepemimpinan mampu menjelaskan hampir semua variasi dari variabel kinerja pegawai sehingga model regresi yang digunakan baik. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 34,36% menjelaskan variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini misalnya kurangnya pengawasan dan pengontrolan dalam menjalankan tugas, kurangnya profesionalisme yang dimiliki, lingkungan kantor yang kurang memadai, serta sarana dan

prasarana. Sehingga hipotesis yang berbunyi ” diduga ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil pada kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat Kabupaten Pohuwato” diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di uraikan di atas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan penelitian. Saran tersebut antara lain:

- 5.2.1 Bagi pimpinan Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Paguat agar kiranya gaya kepemimpinan yang telah diterapkan dapat dilakukan lebih efektif karena telah terbukti memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai.
- 5.2.2 Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan peneliti lanjutan, yang kemudian di harapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas.