

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada uraian di atas terdahulu, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan partisipatif merupakan gaya kepemimpinan yang sangat efektif untuk di terapkan dalam organisasi. Dimana kepemimpinan partisipatif ini melibatkan anggota tim dalam pengambilan keputusan. Agar dapat memberikan kepuasan baik pimpinan maupun bawahan.
2. Ada beberapa permasalahan yang menjadi hambatan sehingga masih harus diperbaiki dan diperhatikan yaitu tentang penerapan Kepemimpinan Partisipatif yang masih belum maksimal dan mempengaruhi kinerja yang ada di lingkungan kerja tersebut
3. Setelah menanggulangi masalah Penerapan Kepemimpinan Partisipatif di lingkungan Kerja Dinas Pertanian, Perkebunan, Ketahanan Pangan dan Peternakan Kabupaten Bone Bolango ternyata berdampak positif dan sudah Mulai diterapkan terbukti saat ini kepemimpinan di instansi tersebut menjadi lebih baik dibandingkan dengan sebelumnya. Dengan adanya penerapan Kepemimpinan Partisipatif akan memberikan keluesan dalam bekerja dan akan menghasilkan kinerja yang baik

5.2 Saran

Mengacu pada pembahasan dan beberapa kesimpulan yang telah di uraikan di atas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi pemimpin harus selalu meberikan support atau dorongan semangat kerja bagi pegawai lain atau dalam hal ini bawahan agar semua bekerja dengan sebaik-baiknya dan tidak terjadi keterlambatan penyelesaian Tugas yang diberikan.
2. Bawahan sebaiknya melakukan apa yang diperintahkan atasan dengan kemampuan dan kreatifitas sendiri dan berusaha melakukan semua tugas yang diberikan tepat pada waktu yang ditentukan dengan cara berusaha belajar dari belum tahu menjadi tahu.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, S.P.**2003:196, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Gramedia
- Hasibuan, melayu, S.P.** 2006. *manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*, Jakarta: PT.BumiAksara
- Sutarto.** 2001. *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Wirjanadan Susilo.** 2005. *Kepemimpinan, Dasar-dasar dan pengembangannya*, Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Terry,R,George.** 2000. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Stoner, Janes A.F.**1996, *Manajemen*, Jakarta: Aditiya Media
- Blanchard, Ken, dan Paul Hersey.** 1986. *Manajemen Perilaku Organisasi; Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga,
- Handoko T Hani,** 2000, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPEE
- Kadji, Julianto,** 2008, *Implementasi Kebijakan Publik: Dalam Perspektif Realitas*,Tulungagung : Cahaya Abadi
- Handoko, T.Hani.**2000. *Manajemen Edisi 2*, Yogyakarta:BPFF
- Young.**1998.*Hubungan Motivasi dengan Kepemimpinan*, [HTTP//id.Wikipedia.org/wiki](http://id.Wikipedia.org/wiki)
- Saiman,** 2002, *Manajemen Sekretaris*, Jakarta Ghalia Indonesia
- Hadisubroto, Nasution.** 1993, *Membangun Bahasa dalam Tafsiran Indonesia*, Jakarta
- Miftah,Thoha.** 2001, *kepemimpinan dalam Manajemen*, Jakarta: PT.RajaGrafindo

Pendidikan Pancasila Edisi Reformasi.2008.Yogyakarta:Paradigma

Yunus, Hamzah, 2003, *Pedoman Penulisan Skripsidan Makalah*, Gorontalo : IKIP
Gorontalo

Simamora, Henry.2004. *Menejemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE
YKPN

Moleong, Lexy.J.Prof.Dr.M.A, *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*,
Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Google. 2010. *Hakekat kepemimpinan*, [http/www Google.com](http://www Google.com) diakses tanggal 10 Juni
2010

Sumber:<http://belajarpsikologi.com/pengertian-kepemimpinan-menurut-para-ahli/#ixzz1ijX4CPTU>

Website:Makalahdanskripsi blogspot.com

Sumber: <http://id.shvoong.com/business-management/management/2173584-ciri-ciri-perilaku-kepemimpinan-partisipatif/#ixzz0S6soZvQs>