

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari hasil analisis yang telah dilakukan penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dari pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di LPP RRI Gorontalo. Ini didasarkan pada pengujian statistika yang telah memberikan hasil yang signifikan.
2. Besar pengaruh dari pemberian kompensasi dalam mempengaruhi kepuasan kerja karyawan LPP RRI Gorontalo adalah sebesar 48,4% sedangkan sisanya sebesar 51,6% kepuasan kerja pegawai di LPP RRI Gorontalo dipengaruhi oleh variabel lain.

#### **5.2. Saran**

Dari kesimpulan diatas penulis menyarankan beberapa hal berikut :

1. Kebijakan pemberian kompensasi terhadap karyawan perlu dipertahankan karena terbukti mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Karena masih besarnya kontribusi variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja maka untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan beberapa variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, motivasi, dll.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. 2011. *Pelayanan Publik*. Jakarta: Pustaka Indonesia
- Arikunto, Suharsimin. 1996. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- .. 1998. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- .. 2002. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Desler, Gary. 1997. *Manajemen Personalialia*, Jakarta : Erlangga
- Handoko, T.Hani 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*
- Hassibuan, S.P Melayu. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-Delapan*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- .. 2002. *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta : Bumi Aksara
- Kuswardoyo. 2006. *Sosiologi dan Antropologi Sebagai Ilmu tentang Perilaku Sosial dalam Masyarakat*. Surakarta:PT Pabelan.
- Mahmudin. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik edisi II*, Yogyakarta : UPP STIM YKPN
- Marwansyah. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.
- Nitisumito,Ales.S. 1990. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghlia Indonesia.
- Ranupandojo,Heidjrachman. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*, Jakarta
- Siswanto, Bedjo. 1997. *Manajemen Tenaga Kerja*, Bandung : Sinar Baru
- Stephen dan Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Ke-12*. Jakarta: Selemba Empat.
- Tampubolon, Managara. 2005. *Pentingnya Upah Minimum*. (<http://www.upahminimum.Html>). Diakses tanggal 10 Desember 2010.
- Winardi. 2003. *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

<http://wikipediakompensasi.com/>

<http://wikipediakepuasankerjakaryawan.com>