

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil perhitungan data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan hipotesis sebagai berikut: Pertama, Kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Telaga Kabupaten Gorontalo, hal ini dibuktikan dengan hasil analisa regresi linier sederhana  $\hat{Y} = 35.82 + 0,44X$ . Kedua, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini dapat dibuktikan pada perhitungan uji signifikansi/keberartian di atas, diperoleh harga  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $7.33 \geq 4.07$ ). Ketiga, Kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh secara linier terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan dengan perhitungan uji linieritas, dimana harga  $F_{hitung} \leq F_{tabel}$  ( $0.65 \leq 2.04$ ). Dengan demikian Variabel Kepemimpinan memberikan kontribusi (Sumbangan) terhadap Kinerja Guru sebesar 12.25% dan sisanya 87.75% ditentukan oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini, seperti pendapatan atau gaji pegawai dan motivasi kerja.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepala sekolah sebagai pemimpin, hendaknya lebih mengefektifkan kerja guru dengan cara berkomunikasi dan menjalin hubungan yang harmonis dengan karyawan maupun guru. Karena pada dasarnya seseorang akan

merasa lebih nyaman untuk bekerja jika memiliki hubungan yang harmonis antara rekan maupun atasannya. Dengan faktor tersebut bisa dijadikan sebagai salah satu motivasi tersendiri bagi guru, sehingga kinerja pun bisa lebih ditingkatkan.

2. Untuk para guru dan staf sekolah, hendaknya agar lebih meningkatkan kinerjanya sebagai bentuk tanggungjawab terhadap profesi yang disandangnya demi tercapainya tujuan sebuah lembaga, yakni meningkatkan kualitas serta membangun pribadi yang lebih baik.
3. Bagi peneliti lain disarankan perlu dilakukan penelitian lanjutan tentang aspek lain dari kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru yang lebih luas baik dalam bentuk, ukuran, jenis, sampel ataupun populasi yang berbeda.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2001. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Danim, Sudarman. 2008. *Visi Baru Manajemen*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Handoko. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Manajemen Sumber Daya Alam*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Mulyasa, 2006. *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Nurkolis. 2003. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Jakarta : PT. Grasindo, Cet Ke-2
- Polamolo, Christian. 2011. *Skripsi Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Kabila*. Gorontalo : UNG.
- Riduwan, 2011. *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung : Alfabet
- Sagala, Syaiful, 2008. *Kepemimpinan Pendidikan*. Bandung : Alfabeta
- \_\_\_\_\_, 2009. *Kemampuan Profesional Guru dan Tenaga Kependidikan*. Bandung : Alfabeta
- Sugiono, 2007. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV. Alfabeta, Cet ke-12
- \_\_\_\_\_, 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta
- \_\_\_\_\_, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Wahjosumidjo, 1994. *Kiat Kepemimpinan dalam Teori dan Praktek*. Jakarta : PT. Harapan Masa PGRI
- \_\_\_\_\_, 2007. *Kepemimpinan Kepala Sekolah (Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

## DAFTAR LAMPIRAN ONLINE

- Dharma, Surya. 2008. *Kinerja Guru*.(online)  
(<http://idb4.wikispaces.com/file/view/fz4015-Kinerja-Guru.pdf>), diakses  
24 maret 2012).
- Soekarno, Puji R. 2009. *Kinerja Guru*.(online)  
(<http://cindoprameswari.blogspot.com/2009/02/Kinerja-Guru-dan-Faktor-Faktor-yang.html>), diakses 24 maret 2012.