

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan yang telah dikemukakan di atas, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja aparatur pemerintah Desa Tunas Harapan belum efektif dikarenakan pendidikan atau sumber daya manusia pada aparatur pemerintahan di Desa Tunas Harapan masih rendah, kedisiplinan pegawai/aparatur Pemerintah Desa Tunas Harapan masih belum maksimal hal ini menyebabkan kurangnya kesadaran dan tanggung jawab aparatnya dalam melaksanakan tugas pokoknya sebagai pelayan dan pengayom masyarakat, tanggung jawab aparatur pemerintahan desa masih rendah, dan gaji atau honor pegawai/aparat Desa Tunas Harapan tergolong minim disebabkan karena aparatnya rata-rata belum PNS selain dari Sekretaris Desa sehingga aparatnya acuh tak acuh dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang dibebankan kepada mereka.
2. Upaya Peningkatan Kinerja Aparatur Pemerintahan di Desa Tunas Harapan yaitu, pemberian Motivasi Terhadap Aparatur Pemerintahan Desa, meningkatkan Keterampilan Aparat Desa, mengikutsertakan pendidikan dan pelatihan aparatur, dan pengadaan Fasilitas dan Sarana Penunjang (Kantor Desa Permanen).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Adapun hal-hal yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja aparatur pemerintahan di Desa Tunas Harapan yaitu:
 - a. Pemenuhan kebutuhan dengan cara pemberian gaji/honor yang layak aparatur pemerintah di Desa Tunas Harapan.
 - b. Pemberian motivasi dengan cara mengadakan penyuluhan tentang kesadaran terhadap manfaat kemajuan.
2. Perlunya seorang pimpinan beserta aparatnya yang memiliki pengetahuan dan wawasan yang luas serta ditunjang dengan kemampuan atau keterampilan managerial agar peningkatan kinerja aparatur pemerintahan di Desa Tunas Harapan dapat tercipta dengan baik.
3. Untuk menunjang kinerja aparatur pemerintahan di Desa Tunas Harapan maka perlu adanya pengadaan fasilitas sarana dan prasarana yang memadai sehingga memberikan sumbangsih bagi kemantapan terciptanya kinerja dan kualitas kerja yang efektif dan efisien dalam melayani masyarakat.
4. Pemerintah Daerah harus memperhatikan aparatur pemerintahan di setiap masing-masing desa.

