

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa harga r hanya sebesar 13,69% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak terdeteksi yang ditampakan dengan nilai 86,31%, dalam penelitian ini. Olehnya itu, diharapkan kepada Kepala Sekolah, kiranya dapat memberikan motivasi atau dorongan kepada guru agar lebih optimal melaksanakan tugas dalam hal ini mengajar kepada siswa serta bertanggung jawab kepada kepala sekolah

Kepala Sekolah sebagai Pemimpin di sekolah sudah menjalankan tugas sesuai dengan Fungsinya. Kepala Sekolah sudah mampu mendayagunakan personil yang ada di sekolah serta dapat memberikan motivasi atau dorongan kepada staf pengajar dalam hal ini adalah Guru. Sehingga hal tersebut berdampak positif kepada siswa sebagai lulusan yang memiliki pengetahuan yang cukup sebagai bekal mencapai pendidikan selanjutnya. Kepala Sekolah di samping sebagai pemimpin, dia juga sebagai pendidik yang berfungsi mendidik siswa, guru, dan tenaga kependidikan lainnya. Dengan adanya pemimpin yang baik maka akan melahirkan staf pengajar yang profesional.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan di atas, maka penulis mengemukakan beberapa saran, antara lain sebagai berikut:

1. Agar kinerja guru bisa optimal di harapkan peran kepala sekolah dalam memberdayakan stafnya.sehingga bisa berdampak positif kepada anak didk.
2. Kepada seluruh staf pengajar diharapkan agar bisa melaksanakan tugas dengan baik sesuai dengan kaidah dan kurikulum yang berlaku di sekolah, sehingga bisa melahirkan anak didk yang berprestasi, agar berdampak positif kepada siswa sebagai lulusan yang memiliki pengetahuan yang cukup sebagai bekal mencapai pendidikan selanjutnya.
3. Kepala sekolah harus lebih profesional dalam membimbing, membina, serta mengarahkan siswa, guru dan seluruh yang ada di lingkungan sekolah demi mencapai harapan dan keinginan.