

## ABSTRAK

**Aprilia Adam.** 2012. *Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Diruang Rawat Inap RSUD PROF.DR.H. Aloe Saboe Kota Gorontalo Tahun 2012.* Skripsi. Fakultas ilmu-ilmu kesehatan dan keolahragaan Program studi ilmu keperawatan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing 1. Dr. Werna Nontji,SKP, M.Kep dan pembimbing 2. Dra.Hj.Rani Hiola, M.Kes

Motivasi adalah karakteristik psikologi manusia yang memberikan kontribusi pada tingkat komitmen seseorang. Hal ini termasuk faktor faktor yang menyebabkan, menyalurkan dan mempertahankan tingkah laku manusia dalam arah tekad tertentu. adanya keterlambatan kehadiran perawat saat operan harus dilakukan, permintaan pindah karena tidak mendapatkan jabatan sesuai dengan kompetensinya setelah lulus dari pendidikan lanjutan, masih kurangnya minat untuk melengkapi dokumentasi asuhan keperawatan, SOP yang ada belum dilaksanakan secara optimal

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. H. Aloe Saboe Kota Gorontalo Tahun 2012. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan menggunakan rancangan 'Cross sectional study' yaitu menelaah hubungan antara dua variabel pada suatu situasi atau sekelompok objek dengan menggunakan uji statistic Chi Square. Jumlah populasi sebanyak 360 orang perawat dan sampel dalam penelitian ini sebesar 60 orang perawat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat hubungan antara factor tanggung jawab dengan motivasi kerja perawat hasil nilai signifikansi sebesar 0.003 ( $\alpha < 0.05$ ). Terdapat hubungan antara factor insentif dengan motivasi kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0.006 ( $\alpha < 0.05$ ). Terdapat hubungan antara factor prestasi dengan motivasi kerja perawat dengan nilai signifikansi sebesar 0.013 ( $\alpha < 0.05$ ). Terdapat hubungan antara factor beban kerja dengan motivasi kerja perawat dengan nilai signifikansi sebesar 0.006 ( $\alpha < 0.05$ ). Terdapat hubungan antara factor kondisi kerja dengan motivasi kerja perawat dengan nilai signifikansi sebesar 0.018 ( $\alpha < 0.05$ ). Terdapat hubungan antara factor penghargaan dengan motivasi kerja perawat dengan nilai signifikansi sebesar 0.006 ( $\alpha < 0.05$ ). Terdapat hubungan antara factor supervisi dengan motivasi kerja perawat dengan nilai signifikansi sebesar 0.003 ( $\alpha < 0.05$ ).

Saran untuk pihak RSUD Prof.Dr. Aloe Saboe Kota Gorontalo agar senantiasa memperhatikan factor-faktor yang berhubungan dengan motivasi karena hal ini sangat berdampak pada kinerja perawat dalam memberikan pelayanan keperawatan sehingga kualitas pelayanan yang diharapkan akan tercapai.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Perawat**

## **ABSTRACT**

**Aprilia Adam**, 2012. The Related Factor of Nurses' Motivation of Inpatient room at Prof. Dr. H. Aloe Saboe Hospitel of Gorontalo City. Study Program of Nursing, Faculty of Health Sciences and Sport, State University of Gorontalo. Supervisor: Dr. Werna nontji, SKP, M. Kep; Co-supervisor: Dra. Hj. Rani Hiola, M. Kes.

Motivation is human psychology characteristic that contribute to someone's commitment. This include some factors that causing, submitting and maintaining the attitude to certain direction. Some of things that happened in hospital that made the obstacles in it are nurses that late when the operation must be carry out, move away because they did not get appropriate position, less of interest to complete the documentation of nursing care and Standard Operation Procedure (SOP) that is not optimal.

This research aimed to find out the related factor of nurses' motivation of Inpatient Room at Prof. Dr. H. Aloe Saboe Hospital. It used descriptive research with cross sectional study design that is analyze the relationship between two variables on certain situation or object used Chi-square test. Population of this research is 360 people and sample of this research is sixty people.

The result showed that there is a relationship among factors below to nurses' motivation with value of  $\alpha < 0.05$ . Those factors are: 1) responsibility factor with significant value 0,003; 2) Incentive factor with significant value 0,006; 3) achievement factor with significant value 0,013; 4) Workload factor with significant value 0,006; 5) work condition factor with significant value 0,018; 6) appreciation factor with significant value 0,006; and 7) supervision factor with significant value.

Based on that, the research suggest to the hospital to pay attention with the factors that related with motivation because it impact to their works in giving service to the patient. Therefore, the service quality that is expected will be able to be reached.

**Key words: Work Motivation, Nurse**