

ABSTRAK

Tuty Sri Natalia Podungge. 2013. Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo. Program Studi S-1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dra. Irina Popoi, S.Pd., M.Pd. dan Pembimbing II Moh. Agussalim Monoarfa, SE.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja pegawai pada Rumah Sakit Toto Kabila. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui disiplin berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Rumah Sakit Toto Kabila. Hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada Rumah Sakit Toto Kabupaten Bone Bolango dapat diterima.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah disiplin berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo. Saran yang dapat diberikan yakni: (a) Dalam menerapkan disiplin kepada pegawai untuk meningkatkan prestasi kerja di Rumah Sakit Toto Kabupaten Bone Bolango dapat dilakukan dengan pemberian contoh/teladan oleh kepala bagian masing-masing sehingga dapat dijadikan panutan para pegawai diujarnya. Selain itu perlu diperhatikan pemberian sanksi bagi pegawai yang tidak disiplin. (b) Disiplin dan prestasi kerja pegawai erat hubungannya secara positif, oleh karena itu disarankan agar upaya pendisiplinan pegawai dapat dilakukan dengan sungguh-sungguh tanpa pandang senioritas.

Kata Kunci: Disiplin, Prestasi Kerja