

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo.

Penerapan disiplin pegawai yang dinilai dari kegiatan pegawai datang dikantor secara teratur tepat pada waktunya, pegawai menggunakan alat-alat kantor dengan hati-hati, pegawai dapat menghasilkan jumlah dan kualitas pekerjaan yang memuaskan dan senantiasa mengikuti cara kerja yang telah ditentukan oleh kantor, pegawai harus berpakaian serba baik pada tempat pekerjaannya dan pegawai menyelesaikan pekerjaannya dengan semangat yang baik berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Disiplin kerja pegawai berpengaruh kuat terhadap prestasi kerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo. Jadi hipotesis yang mengatakan bahwa ada pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja pegawai di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

- a. Dalam menerapkan disiplin kepada pegawai untuk meningkatkan prestasi kerja di Rumah Sakit Toto Kabupaten Bone Bolango dapat dilakukan dengan pemberian contoh/teladan oleh kepala bagian masing-masing sehingga dapat dijadikan panutan para pegawai diujarannya. Selain itu perlu diperhatikan pemberian sanksi bagi pegawai yang tidak disiplin.
- b. Disiplin dan prestasi kerja pegawai erat hubungannya secara positif, oleh karena itu disarankan agar upaya pendisiplinan pegawai dapat dilakukan dengan sungguh-sungguh tanpa pandang senioritas.
- c. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang dapat mengukur variabel lain yang memiliki hubungan dengan prestasi kerja, seperti tanggung jawab pekerjaan, kemampuan bekerja sama, ketelitian kerja, kecakapan, dan inisiatif.