

ABSTRAK

Yowan Maksun. Nim 261 407 071 Hubungan antara Pemberian Kompensasi Dengan Motivasi Karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I: Dr. Hamzah Yunus, M.Pd, Pembimbing II: Meyko Panigoro, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pengamatan awal peneliti terhadap karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo terkesan tekun dan ulet, bertanggung jawab, serta memiliki kemampuan melaksanakan pekerjaan sesuai tugas mereka masing-masing. Tingginya loyalitas karyawan diduga berhubungan dengan kompensasi yang diberikan oleh pihak perusahaan kepada karyawan. Tujuan penelitian adalah untuk mengukur hubungan antara pemberian kompensasi dengan motivasi karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo

Pelaksanaan penelitian dimulai bulan Oktober sampai Desember tahun 2012. Responden penelitian adalah seluruh karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo yang berjumlah 30 orang. Pasangan hipotesis yang diuji adalah: Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dengan motivasi karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo dan Terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dengan motivasi karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo. Pengujian hipotesis menggunakan uji regresi dan korelasi.

Hasil uji signifikansi (keberartian) persamaan regresi menunjukkan bahwa persamaan regresi: $\hat{Y} = 1,3 + 0,03X$, signifikan (berarti) pada taraf nyata 1% atau tingkat kepercayaan 99%, serta taraf nyata 5% atau tingkat kepercayaan 95%. Hasil uji korelasi (hubungan) antara kedua variabel menggunakan rumus *Product Momen Pearson (r)*, diperoleh koefisien korelasi (r) = 0,50 yang menunjukkan bahwa korelasi atau hubungan antara variabel X (Pemberian kompensasi) dengan variabel Y (motivasi karyawan) termasuk dalam kategori korelasi sedang.

Dengan hasil analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa penelitian menolak hipotesis nol (H_0) yang menyatakan “Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dengan motivasi karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo” dan menerima hipotesis alternatif (H_a) yang menyatakan “Terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dengan motivasi karyawan PK. Santi Jaya Gorontalo”.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi karyawan