

## **ABSTRAK**

ARMIN AKILI. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Zanur Linas Mandiri Kota Gorontalo. Pembimbing Dra. Irina Popoi, S.Pd., M.Pd. Pembimbing II : Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si.

Adapun tujuan utama penelitian ini yakni untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara Motivasi Terhadap Kinerja baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan deskripsi kuantitatif, memberikan gambaran mengenai Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Zanur Linas Mandiri Kota Gorontalo. Dengan mengambil sample 34 orang dari jumlah karyawan yang ada untuk kebutuhan data yang diperlukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi. Hasil penelitian terlihat bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan tentang motivasi terhadap kinerja karyawan hal ini perlu diperjelas bahwa variabel independen “ Motivasi” tersebut memiliki tingkat hubungan yang kuat terhadap “Kinerja Karyawan”, hal ini dapat dilihat bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh pada kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan