

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja kariawan di PT. Zanur Linas Mandiri Kota Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang sudah diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dalam pembahasan yang sudah dikemukakan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

Berdasarkan hasil analisis secara parsial, motivasi terhadap kinerja karyawan yang diteliti sebelumnya, dimana motivasi berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja kariawan. Dapat disimpulkan bahwa motivasi yang semakin baik akan menambah kinerja kariawan, hal ini bersamaan dengan tanggapan kariawan dimana suatu motivasi dianggap penting pada suatu kinerja kariawan pada PT. Zanur Linas Mandiri Kota Gorontalo.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Untuk lebih memperbaiki kinerja karyawan haruslah pihak perusahaan memperhatikan motivasi karyawan agar lebih baik, agar kinerja karyawan lebih meningkat
2. Bagi mahasiswa yang ingin meneliti ulang tentang kinerja kariawan, hendaknya harus meneliti faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini dimana yang sudah diuraikan pada pembahasan sebelumnya dengan tidak plagiat hasil dari penelitian ini.

\