

ABSTRAK

Merry Yasin, Nim. 261408073. PT. Bumi Putera Gorontalo, Jurusan Manajemen, 2013. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. Pembimbing I: Dr. H. Walidun Husain, M.Si Pembimbing II: Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

Adapun tujuan utama penelitian ini yakni untuk menganalisis dan mendeskripsikan sejauh mana pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan yang ada di lingkungan PT. Bumi Putera Gorontalo.. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling* dan analisis data penelitian menggunakan *Analisis Regresi Linier Sederhana*. Masing – masing indicator dari variable dependen dan independent diatas dibuat suatu pernyataan dalam bentuk kuesioner yang nantinya akan dibagikan kepada responden.

$$\hat{Y} = 10.889 + 0.832X$$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Berdasarkan hasil temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian insentif yang diterapkan oleh PT. Bumi Putra Gorontalo berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Insentif ini memiliki pengaruh signifikan sebesar ($t_{hitung} = 9,945$). Dari hasil diatas diperoleh nilai R-Square sebesar 0,722. Nilai ini berarti bahwa sebesar **72,2 %** variabilitas mengenai Kinerja Karyawan di PT. Bumi Putra Gorontalo dapat diterangkan oleh variable-variabel bebas dalam model (Insentif), sedangkan sisanya sebesar **27,8%** dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada model.

Kata Kunci : Insentif Dan Kinerja Karyawan