

ABSTRAK

Nurjana Palilati, Nim 261408090. Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo, Jurusan Manajemen, 07 Januari 2013. Pengaruh Penerapan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai,. Pembimbing I: Irwan Yantu,S.Pd,M.Si, Pembimbing II: Drs.Rusli Isa,M.Si

Adapun tujuan utama penelitian ini yakni untuk menganalisis dan mendeskripsikan sejauh mana pengaruh antara Disiplin terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai yang ada di lingkungan Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo yang berjumlah 45 orang. Sampel penelitian yaitu berjumlah 45 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling dan analisis data penelitian menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana. Dan berdasarkan indikator penelitian yang mengambil teori oleh Hasibuan (2009 : 193) menyatakan bahwa : “Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku”. Kemudian untuk indikator Kinerja Pegawai merujuk pada pendapat yang dikemukakan oleh Supriyono (2010 : 281) mengemukakan bahwa : ” Kinerja adalah suatu hasil yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesanggupan serta waktu ”. Masing – masing indikator dari variable dependen dan independent diatas dibuat suatu pernyataan dalam bentuk kuesioner yang nantinya akan dibagikan kepada responden.

$$\hat{Y} = 12.761 + 0.788X$$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Peningkatan kinerja karyawan melalui penerapan disiplin pada Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ditunjukkan koefisien determinasi $r^2 = 0.692$ atau sebesar 69,2% dan sisanya 30,8% dipengaruhi oleh faktor lain, Peningkatan kinerja karyawan melalui penerapan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh ($t_{hitung} = 9,830$). Hal ditunjukkan oleh hasil regresi dimana nilai $\beta = 0,832$. Hasil ini menunjukkan bahwa dengan penerapan disiplin yang tepat dan diterima oleh pegawai maka akan meningkatkan kinerja pegawai Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo.

Kata Kunci : Penerapan Disiplin Dan Kinerja Pegawai