

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Penerapan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penerapan Disiplin pada kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
2. Penerapan Disiplin secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap kinerja pegawai. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 69,2% variabilitas mengenai kinerja pegawai kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo dapat dinilai dari Penerapan disiplin, sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan disiplin berpengaruh kuat terhadap kinerja pegawai pada kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo yang memperhatikan Penerapan Disiplin dalam rangka meningkatkan Kinerja Pegawai diharapkan

terus melaksanakan penerapan disiplin dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: ditemukan masih ada pegawai yang memiliki tingkat loyalitas yang kurang terhadap pimpinan, dan juga ada beberapa pegawai yang sering datang terlambat, hal ini bisaantisipasi dengan diterapkan Motivasi kerja dan gaya kepemimpinan yang baik, dengan adanya pemberian motivasi pada pegawai dengan secara rutin diyakinkan dapat membangun semangat kerja pegawai sehingga kinerja yang dihasilkan pegawai itu sendiri akan menunjukkan hasil yang baik pula, motivasi bisa saja dalam bentuk psikis ataupun fisik, contoh motivasi dalam bentuk psikis misalnya memberikan arahan-arahan secara teori dalam membangun potensi diri atau secara fisik dengan memberikan tunjangan atau gaji yang lebih besar dari sebelumnya, hal ini tentunya sangat berpengaruh karena secara langsung dapat mempengaruhi kondisi psikis dan fisik pegawai tersebut, dan lebih lagi apabila dibarengi oleh gaya kepemimpinan yang baik yang ada diruang lingkup kantor Pengadilan Agama Gorontalo, dimana seluruh pegawai terlihat sangat loyal terhadap perintah-perintah atasan, sehingga tidak akan ada yang namanya menunda-nunda waktu dalam bekerja

2. Bagi instansi pemerintah atau pun perusahaan dapat mengadopsi penerapan disiplin ini dalam rangka peningkatan kinerja pegawai dan karyawan demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.