

ABSTRAK

Rianto Hasan, NIM 261 408 097, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gorontalo”. Skripsi Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, 2013. Di bawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gorontalo. Dalam penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, penyebaran angket, dan wawancara terhadap pihak-pihak yang terkait, sedangkan untuk analisis data digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan aplikasi SPSS 17. Sebelumnya telah dilakukan pengujian validitas, pengujian reliabilitas dan normalitas data. Untuk pengujian hipotesis pada penelitian digunakan regresi linier, yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 orang.

Dari hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin kerja (X) dan variabel prestasi kerja pegawai (Y) pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gorontalo. Kekuatan hubungan antara variabel disiplin kerja (X) dan variabel prestasi kerja (Y) pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gorontalo tergolong kuat yang dibuktikan oleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.760 atau 76%. Hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja sebesar 76 % dipengaruhi oleh disiplin kerja sedangkan sisanya 24 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti kemampuan bekerjasama dan kecakapan karyawan itu sendiri. Sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 4.378$, sedangkan $t_{tabel} = 2.021$ dengan taraf nyata $\alpha = 5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. BRI Cabang Gorontalo dapat diterima.

Kata Kunci : Disiplin, Prestasi kerja