

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan disiplin terhadap prestasi kerja, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi $r^2 = 0.760$ atau 76%. Hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja sebesar 76% dipengaruhi oleh disiplin sedangkan sisanya 24% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kemampuan bekerja sama dan kecakapan karyawan itu sendiri. Sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh $t_{hitung} = 4.378$, sedangkan $t_{tabel} = (0.975) (43)$ dengan taraf nyata $\alpha = 0.05$ adalah 2.021. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gorontalo dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam menerapkan disiplin kepada karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gorontalo dapat dilakukan dengan pemberian contoh/teladan kepala bagian masing-masing

sehingga dapat dijadikan panutan para karyawan dijaminannya. Selain itu perlu diperhatikan pemberian sanksi bagi karyawan yang tidak disiplin.

2. Disiplin berhubungan kuat dan positif dengan prestasi kerja pegawai, oleh karena itu disarankan agar upaya pendisiplinan karyawan dapat dilakukan dengan sungguh-sungguh tanpa pandang senioritas.
3. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang dapat mengukur variabel lain yang memiliki hubungan dengan prestasi kerja, seperti tanggung jawab pekerjaan, kemampuan bekerja sama, ketelitian kerja, kecakapan, dan inisiatif.