

ABSTRAK

Rizki Panuwao, NIM 261 408 110, “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango”. Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negri Gorontalo, 2013. Di bawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si. selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. Dalam penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, penyebaran anket, dan wawancara terhadap pihak-pihak yang terkait, sedangkan untuk analisis data digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan aplikasi SPSS 17. Sebelumnya telah dilakukan pengujian hipotesis pada penelitian dengan menggunakan regresi linier, yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 57 orang.

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi (X) dan variabel kinerja pegawai (Y) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. Kekuatan hubungan antara variabel motivasi (Y) dan variabel kinerja (Y) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango sangat kuat yang dibuktikan oleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.891 atau 89.1%. Sedangkan besarnya pengaruh variabel motivasi (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango tergolong kuat yang ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi (r^2) sebesar 0.793 atau 79.3% dan masih terdapat faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai yakni sebesar 20.7%.

Kata Kunci : Motivasi, kinerja pegawai