

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi (X) dan variabel kinerja pegawai (Y) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango.
- b. Besarnya pengaruh variabel motivasi (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi (r^2) sebesar 0.793 atau 79.3%.
- c. Masih terdapat faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai yakni sebesar 20.7%.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut.

- a. Pegawai sebaiknya dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerjanya untuk dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik seperti disiplin waktu kerja, melaksanakan pekerjaan semaksimal mungkin dan mau berprestasi serta bekerja sama untuk mencapai visi Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango.
- b. Motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh faktor internal dan faktor eksternal, untuk itu diharapkan pimpinan dapat memperhatikan hal ini seperti peningkatan rasa keamanan dalam bekerja, memperhatikan pegawai yang memiliki prestasi kerja agar diberikan promosi jabatan, memberikan tunjangan dan imbalan jasa kepada pegawai yang disiplin melaksanakan tugas.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwiyanto, 2006, *Mewujudkan Good Governance Melayani Publik*, Gadjah Mada University, Yogyakarta.
- Arikunto Suharsimi, 2001 ; *Metode Penelitian*, Penerbit Gramedia, Jakarta.
- Danim, Sudarman. 2004. *Motivasi, Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok* Jakarta: Rineka Citra
- Handoko, 2001, *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan)*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung
- Mangkunegara , Anwar Prabu, 2000. *Sumber Daya Manusia* , Bandung.
- 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE
- Munandar, Utami. 1988. *Kreativitas Sepanjang Masa*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta.
- Rizki.2010. *kinerja pegawai* .([Http://Wikipedia bahasa Indonesia.com/kinerja pegawai .html](http://Wikipedia bahasa Indonesia.com/kinerja pegawai .html))
(diakses 25 Agustus 2012)
- Sainul, 2002, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen STIE Totalwin Semarang*; Stie Totalwin Semarang (Skripsi)
- Siagian P. Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.

Sugiyono, 2006, Metode Penelitian Administrasi, dilengkapi dengan Metode R&D, edisi revisi cetakan ketujuhbelas, Penerbit : Alfabeta, Bandung

Suharto dan Budi Cahyono. 2005, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, di sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, JRBI. Vol. 1, No.1, januari 2005: 13-30.

Uray Iskandar, 2005. *Teori kinerja*. <http://uray-iskandar.blogspot.com/2011/05/teori-kinerja.html>

Veithzal Rivai. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.