

ABSTRAK

Taufik Wartabone, NIM, 261408130, 2012. *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan* (Di PT. Mega Finance Cabang Gorontalo). Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Insentif sebagai sarana motivasi yang mendorong para karyawan untuk bekerja dengan kemampuan yang optimal, yang dimaksudkan sebagai pendapatan ekstra di luar gaji atau upah yang telah ditentukan. Sumber daya manusia merupakan faktor penentu terhadap keberhasilan dari pencapaian tujuan yang dimaksud maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran yang jelas sejauh mana atau seberapa besar pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Finance Cabang Gorontalo.

Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dan juga menjadi sumbang pemikiran bagi pimpinan PT. Mega Finance Cabang Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier dan uji korelasi dan determinasi antara insentif (X) dan kinerja karyawan (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner serta wawancara kepada responden yang terpilih. Berdasarkan hasil penelitian besarnya pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Finance Cabang Gorontalo tergolong cukup signifikan dengan pengaruhnya terhadap kinerja yakni sebesar (r^2) 0.464 atau sebesar 46.4%, sedangkan sisanya sebesar 53.6% dipengaruhi faktor-faktor lain seperti kecakapan, pengalaman, keterampilan, kesungguhan karyawan, strategi organisasi seperti tujuan jangka pendek dan jangka panjang, budaya organisasi dan kondisi ekonomi.

Kata Kunci : Insentif, Kinerja Karyawan