

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Sehubungan dengan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor PT. Mega Finance Cabang Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi $\hat{Y} = 2.604 + 0.044X$. Selain itu pemberian insentif juga memiliki hubungan yang positif dengan kinerja karyawan di Kantor PT. Mega Finance Cabang Gorontalo yang dibuktikan oleh nilai koefisien korelasi yakni $r = 0.681$ sedangkan besarnya pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Finance Cabang Gorontalo tergolong cukup signifikan dengan pengaruhnya terhadap kinerja yakni sebesar (r^2) 0.464 atau sebesar 46.4%, sedangkan sisanya sebesar 53.6% dipengaruhi faktor-faktor lain seperti kecakapan, pengalaman, keterampilan, kesungguhan karyawan, strategi organisasi seperti tujuan jangka pendek dan jangka panjang, budaya organisasi dan kondisi ekonomi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas, peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut.

- a. Manajer PT. Mega Finance Cabang Gorontalo sebaiknya dapat memberikan insentif kepada karyawan tepat pada waktunya karena hal ini dapat merangsang karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
- b. PT. Mega Finance Cabang Gorontalo sebaiknya dapat meningkatkan insentif yang diberikan kepada para karyawan agar karyawan lebih terampil dan lebih giat lagi bekerja.
- c. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengangkat indikator lain yang mempengaruhi kinerja seperti kecakapan, pengalaman, keterampilan dan kesungguhan karyawan.