

ABSTRAK

Vebriyanto Usman, NIM, 261408135, 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Di Sekretariat KPU Kota Gorontalo).* Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Kepemimpinan adalah suatu kemampuan individu untuk mempengaruhi sebuah kelompok ke arah pencapaian tujuan yang dibangun bersama. Sumber daya manusia merupakan faktor penentu terhadap keberhasilan dari pencapaian tujuan yang dimaksud maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran yang jelas sejauh mana atau seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di sekretariat KPU Kota Gorontalo.

Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dan juga menjadi sumbang pemikiran bagi pimpinan KPU Kota Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier dan uji korelasi antara kepemimpinan (X) dan kinerja pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner serta wawancara kepada responden yang terpilih. Dengan nilai determinasi $r = 82,9\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentase sebesar 17,1% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variable dependennya karakteristik pribadi, pendapatan dan gaji pegawai, keluarga dan kondisi instansi itu sendiri.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Vebriyanto Usman, NIM, 261408135, 2013. Influence of Leadership Against Employee Performance (In the city of Gorontalo Election Commission Secretariat). Thesis, Department of Management, Program Management S1, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo.

Leadership is an individual's ability to influence a group toward the achievement of common goals built. Human resources are the key to the success of achieving the intended purpose of this study, therefore it aims to determine a clear picture of how far or how big the influence of leadership on the performance of the secretariat of the Commission staff in the city of Gorontalo is.

This study applies quantitative methods, through analysis of linear regression and correlation tests between the leadership (X) and employee performance (Y). Data collection techniques used was through questionnaires or interviews and questionnaires distributed to selected respondents. Based on the results of research and data analysis, the resulting regression equation $\hat{Y} = 0.750 + 0.827 X$ with the value of determination $r = 82,9\%$ which shows the influence of a given percentage of variable X to variable Y, while the remaining percentage of 17,1% was influenced by other factors which was not examined in this study.

Keywords: Leadership, Employee Performance