

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat KPU Kota Gorontalo, hal ini ditunjukkan oleh hasil analisa regresi  $\hat{Y} = 0.750 + 0.827 X$ . Sedangkan dari hasil analisa korelasi diketahui kekuatan hubungan antara variabel kepemimpinan (X) dan variabel kinerja (Y)  $r = 0.910$ . Dari hasil analisa diketahui bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat KPU Kota Gorontalo sebesar r square sebesar 82.9%, nilai ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan sangat kuat terhadap kinerja pegawai walaupun belum mencapai nilai 1 karena masih ada faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti karakteristik pribadi, pendapatan dan gaji pegawai, keluarga dan kondisi instansi itu sendiri yang tidak termasuk dalam penelitian ini sebesar 17.1%.

#### **5.2 Saran**

Sehubungan dengan simpulan di atas peneliti dapat memberikan saran bahwa tipe kepemimpinan yang dijalankan di lingkungan kantor Sekretariat KPU Kota Gorontalo dapat dipertahankan karena dapat meningkatkan kinerja pegawai namun seorang pemimpin sebaiknya bisa lebih profesional dan dapat meningkatkan kecerdasannya, kedewasaan sosial dan terus meningkatkan hubungan yang baik dengan pegawainya serta dapat memotivasi diri dan dapat memberi inspirasi sehingga bisa dijadikan teladan bagi para pegawai.