

ABSTRAK

Iwan Setiawan Unonongo. NIM 261408148 Skripsi 2013 “*Insentif Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Cabang Gorontalo*”. Dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Dr. Irawaty Igrisa, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif, yaitu metode secara sistematis menggambarkan tentang pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara cabang Gorontalo yang berjumlah 47 orang atau sampel total. Teknik pengumpulan data yang dilakukan peneliti meliputi observasi, angket, wawancara dan dokumentasi serta teknik analisis data yang dipakai peneliti meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas serta analisis regresi dan korelasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif mempunyai pengaruh yang positif atau signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara cabang Gorontalo. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 49,6%. Ini menunjukkan pengaruh dari pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 49,6% sedangkan sisanya sebesar 50,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model. Dari nilai ini terlihat bahwa pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja cukup tinggi, yang berarti bahwa produktivitas kerja karyawan sangat tergantung pada pemberian insentif. Dengan demikian hipotesis yang berbunyi pemberian insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dapat terbukti dan dapat diterima.

Kata Kunci : *Insentif, Produktivitas kerja.*