

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dengan berdasarkan pada data hasil mulai pengumpulan sampai pada pengujian maka dapat dinyatakan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengujian hipotesis penelitian yang ditemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor PT. Bank Tabungan Negara cabang Gorontalo.
2. Pemberian insentif memberikan kontribusi yang cukup tinggi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara cabang Gorontalo dan terdapatnya faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang nantinya dapat dijadikan sebagai penelitian selanjutnya.

1.2.1 Saran

Saran bagian akhir dari penelitian ini, maka dapatlah direkomendasikan hal-hal sebagai berikut :

1. Pemberian Insentif harus dilakukan secara efektif tanpa diperlambat atau tertunda karena pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja karyawan cukup tinggi. Ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan sangat tergantung pada pemberian insentif.
2. Pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan kerja, tingkat pendidikan, keahlian serta pengalaman kerja,

sehingga mampu menciptakan produktivitas kerja yang efektif dan profesional.

3. Selain pemberian insentif terdapatnya faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang nantinya dapat dijadikan sebagai penelitian selanjutnya.