

ABSTRAK

Rusli Adam. Nim 931410130 “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Wilayah Provinsi Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Moh. Agussalim Monoarfa, SE.,MM selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “Seberapa besar pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Wilayah Provinsi Gorontalo”. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah kiranya dapat menjadi bahan masukan bagi para PNS mengenai kebijakan disiplin kerja dalam rangka peningkatan kinerja pegawai Badan Pertanahan Nasional Wilayah Provinsi Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Disiplin Kerja (X) dan variabel Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Pertanahan Wilayah Provinsi Gorontalo telah mengerti sepenuhnya mengenai penegakan dan penerapan disiplin kerja pegawai, dan peningkatan kinerja pegawai melalui disiplin kerja pegawai. Oleh sebab itu pengaruh akan disiplin kerja yang diterapkan sangat baik untuk dijalankan demi peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Pertanahan Wilayah Provinsi Gorontalo. Hal ini diterangkan dengan pembuktian dari pengolahan data yang dilakukan di mana menjelaskan bahwa Disiplin kerja pegawai memiliki pengaruh sebesar 75.1% terhadap Kinerja pegawai pada kantor Badan Pertanahan Wilayah Provinsi Gorontalo, dan sisanya dapat dipengaruhi melalui faktor-faktor lainnya yang dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci :Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Rusli Adam. Nim 931410130. "The Influence of Discipline in Improve Employee Performance at the National Department of Land Council Gorontalo Region". Thesis, Department of Management, Faculty of Economic and Business, Gorontalo State University. 2013. Under the guidance of Mr. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si as the first guidance lecturer, and Mr. Moh. Agussalim Monoarfa, SE.MM as the second guidance lecturer.

The implementation of this research are based on the formulation with the problems "How much the Influence of Discipline on Employee Performance at the National Department of Land Council Gorontalo Region". According to the problems that researcher facing, so that benefit expected from the result of research are presumably can be input for the employee in order that to improve employee performance.

The researcher use the quantity method for this research. The variables included: discipline (X) and employee performance (Y). The technics are: observation, questionnaire, interview, and documentation.

According to the result of research, we could take the conclusion that the employee at The National Department of Land Council Gorontalo Region have fully understood about discipline at the office. Therefore, the influence of discipline applied is very well to run in order to improve employee performance at The National Department of Land Council Gorontalo Region. This is explained by the evidence of the data processing that have been done which is explains that discipline employee has about 75.1% influence on employee performance at The National Department of Land Council Gorontalo Region, and for the rest can be affected by the other factors that can enhance employee performance.

Key words : discipline and employee performance.