## **BAB V**

## SIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Pertanahan Wilayah Provinsi Gorontalo telah mengerti sepenuhnya mengenai penegakan dan penerapan disiplin kerja pegawai, dan peningkatan kinerja pegawai melalui disiplin kerja pegawai. Oleh sebab itu pengaruh akan disiplin kerja yang diterapkan sangat baik untuk dijalankan demi peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Pertanahan Wilayah Provini Gorontalo.

Penjelasan diatas selaras dengan pembuktian dari pengolahan data yang dilakukan dimana menjelaskan bahwa Disiplin kerja pegawai memiliki pengaruh sebesar 75.1% terhadap Kinerja pegawai pada kantor Badan Pertanahan Wilayah Provinsi Gorontalo, dan sisanya dapat dipengaruhi melalui factor-faktor lainnya yang dapat meningkatkan kinerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

 Agar kiranya Badan Pertanahan Wilayah Provinsi Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi pemerintahan dapat mempertimbangkan setiap kebijakan dan keputusan yang diambil terkait dengan implementasi disiplin pegawai dengan mengedepankan peningkatan Kinerja pegawai yang sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Penelitian ini kiranya perlu mendapat perhatian bagi kalangan akademisi dan organisasi, pemerintah maupun organisasi swasta sehingga kedepannya, variabel Disiplin kerja pegawai dengan berbagai indikator didalamnya dapat dijadikan acuan terkait peningkatan kinerja pegawai.