

ABSTRAK

Mudin Abdullah. NIM. 931 410 133. Pengaruh Pengawasan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Gorontalo. Program Studi S-1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Irwan Yantu, S.Pd, M.Si, dan Pembimbing II Djoko Lesmana Radji, S.Pd, M.Si. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif teknik pengumpulan data.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa hasil di atas menunjukkan bahwa pengaruh pengawasan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Gorontalo tergolong positif dan kuat walaupun nilainya masih jauh dari satu. Promosi jabatan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja selain faktor gaji, pekerjaan itu sendiri, rekan kerja, atasan dan lingkungan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan penelitian tentang hubungan pengawasan dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Gorontalo yang sedang dan positif, antara pengawasan dengan motivasi kerja pegawai yang ditunjukkan oleh nilai $r = 0.661$. Besarnya pengaruh variabel pengawasan (X) terhadap motivasi kerja pegawai (Y) yakni 43.7%.

Kata Kunci: Pengawasan, Motivasi Kerja.