

ABSTRAK

Sudarsi Anwar. NIM 931 410 139. Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Suatu Penelitian pada UD. Inter Gorontalo). Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo 2011. Dibawah bimbingan Bapak Supardi Nani, SE., M.Si, selaku Pembimbing I dan Bapak Ramlan Amir Isa, SE., MM, selaku Pembimbing II. Penelitian ini berdasarkan pada permasalahan apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada UD. Inter Gorontalo.

Penelitian ini juga dilakukan untuk mendapatkan bukti empiris dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan tanpa memperhatikan variable lainnya. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan hipotesis sederhana. Hasil analisa regresi linear sederhana diketahui bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada UD. Inter Gorontalo yang ditunjukkan oleh $\hat{Y} = 0.725 + 0.804X$. Hasil ini mengindikasikan nilai konstanta sebesar 0.725 menyatakan bahwa jika tidak ada variabel gaya kepemimpinan maka nilai variabel motivasi kerja karyawan pada UD. Inter Gorontalo adalah sebesar 0.725. Sedang nilai koefisien regresi sebesar 0.804 menyatakan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada variabel gaya kepemimpinan akan mempengaruhi peningkatan satu satuan pada variabel motivasi kerja karyawan pada UD. Inter Gorontalo sebesar 0.804 dengan anggapan variabel bebas lain besarnya konstan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Sudarsi Anwar. NIM 931 410 139. Leadership style influence to Motivate Employee job (A Research on UD. Inter Gorontalo). Paper. Management majors. Economic faculty and Business. Gorontalo's Country university 2011. Under Supardi Nani's Father guidance, SE., M.Si, my interruptor I and Ramlan's Father Isa's Amir, SE., MM, my interruptor II.

This research is about the problem that exists leadership style influence by motivate employee job. Based on the problem, therefore this research is intended to know leadership style influence to motivate employee job on UD. Inter Gorontalo.

This research is also done to get empirical proof and leadership style influence to motivate regardless employee job another variable. Method that is utilized is quantitative method by use of simple hypothesis. Linear regression morphological result simple be known that leadership style influence to motivate employee job on UD. Inter Gorontalo that is indicated by $y = 0.725 + 0.804X$. This result betoken constant's point as big as 0.725 declares for that if no leadership style variable therefore variable point motivates employee job on UD. Inter Gorontalo is as big as 0.725. Assessing regression coefficient as big as 0.804 declares for that each step-up satuan on leadership style variable will regard peningkatannya on variable motivates employee job on UD. Inter Gorontalo as big as 0.804 by variable assumption is free other outgrowth constant.

Keyword : Leadership style, Motivate Employee job