

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut.

- a. pemberian motivasi terhadap karyawan merupakan hal yang paling diperlukan dalam memajukan prestasi kerja dan kemajuan perusahaan, oleh karena itu hubungan kerja antara pimpinan dan karyawannya sangat berkaitan erat, pimpinan harus melakukan terobosan-terobosan terbaru dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. Hasil penelitian di atas menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan pimpinan UD. Inter Gorontalo belum dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan yang dapat dilihat dari motivasi karyawan masih kurang berprestasi. Melalui gaya kepemimpinan saat ini, para karyawan juga merasa betah dan senang untuk bekerja di UD. Inter akan merasa kurang bertanggung jawab untuk memajukan perusahaan.
- b. Hasil analisa korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel motivasi kerja karyawan pada UD. InterGorontalo yang ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi $r = 0.907$ dan $r^2 = 0.822$ atau 82.2%.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut.

- a. Pimpinan UD. Inter Gorontalo dapat meningkatkan gaya kepemimpinan yang berorientasi kepada karyawannya sehingga dapat memotivasi kerja karyawannya akan terus meningkat.
- b. Pimpinan UD. InterGorontalo sebaiknya dapat menambah ketrampilannya baik dalam bentuk ketrampilan konseptual seperti kecerdasan mental dan spritual, ketrampilan kemanusiaan seperti pemberian tugas yang disesuaikan dengan kemampuan karyawan sehingga dapat menjadi teladan dan dapat memotivasi karyawan.
- c. Pimpinan UD. Inter harus melakukan terobosa-terobosan inovatif untuk meningkatkan motivasi kerja karyawannya untuk memajukan kesejahteraan dan kenyamanan di ruang lingkup karyawan tersebut demi kemajuan perusahaan.