

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian data yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa seluruh pegawai Fakultas Tarbiyah dan Tadris IAIN Sultan Amai Gorontalo telah paham mengenai hal-hal yang berkaitan dengan penerapan gaya kepemimpinan seperti arahan pimpinan, peran-serta pimpinan untuk terlibat dalam pekerjaan bawahan, dukungan dari pimpinan dan lain sebagainya. Hal tersebut diketahui dapat meningkatkan atau peling tidak mempengaruhi kinerja pegawai. Atau dengan kata lain pegawai telah paham mengenai cara kerja pimpinan terhadap bawahan, dan paham mengenai TUPOKSI kerjanya yang mendukung kinerja pegawai. Penjelasan tersebut sejalan dengan hasil penelitian yang menjelaskan bahwa sebesar 55.1% variabel Gaya Kepemimpinan yang diterapkan pada Fakultas Tarbiyah dan Tadris IAIN Sultan Amai Gorontalo berpengaruh terhadap kinerja pegawainya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar Fakultas Tarbiyah dan Tadris IAIN Sultan Amai Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi dan pengambil kebijakan dapat mempertimbangkan setiap kebijakan dan keputusan yang

diambil dalam memberikan kebijakan-kebijakan baru pemberian TUPOKSI pada tiap-tiap pegawai dan menjalankan Gaya Kepemimpinan yang baik kepada pegawai dengan berorientasi pada peningkatan Kinerja Pegawai yang lebih baik dikemudian hari.

2. Penelitian ini kiranya perlu mendapat perhatian bagi kalangan akademisi dan organisasi pemerintahan yang berkecimpung dalam bidang pelayanan publik, sehingga kedepannya, penerapan Gaya Kepemimpinan dapat dimaksudkan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai.
3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain yang memungkinkan akan menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Motivasi Kerja, Pengalaman kerja, Loyalitas, komitmen pada organisasi, tingkat pendidikan dan pelatihan lain sebagainya.
4. Kiranya waktu yang dipakai dalam menyusun penelitian lebih lama dan dapat diberikan kesempatan untuk melihat lingkup organisasi-organisasi yang lebih luas sehingga hasil penelitian yang diperoleh akan lebih maksimal.