

ABSTRAK

Irmawati Ibrahim (NIM : 932 309 111). Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan Dan Kehutanan (BP4K) Kota Gorontalo. Makalah, Program Studi D-III Adm. Perkantoran, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2013. Pembimbing I Bapak Supardi Nani, SE, M.Si dan Pembimbing II Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari solusi untuk meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan Dan Kehutanan (BP4K) Kota Gorontalo. Ditemukan beberapa pegawai pada saat jam kerja ada yang santai sambil main catur, bahkan ada yang pulang sebelum jam yang telah ditetapkan sehingga apa yang di rencanakan dan yang diinginkan oleh pimpinan tidak terlaksana. Untuk meningkatkan kinerja pegawai tersebut seharusnya dilakukan hal-hal diantaranya : 1) Tindakan pengawasan pegawai, tindakan pengawasan pegawai sangat membantu meningkatkan kinerja pegawai karena di dalam pengawasan pegawai terdapat dua kriteria yang dapat membantu diantaranya menilai kinerja (Evaluasi) dan mengadakan tindakan perbaikan (*corrective action*). 2) Pemotivasian pegawai, pemotivasian pegawai merupakan daya perangsang bagi para pegawai. Hal pemotivasian pegawai tidak lepas dari faktor-faktor diantaranya kebutuhan (*Needs*), desain pekerjaan (*Job Design*), kepuasan (*Satisfaction*), keadilan (*Equity*), harapan (*Expectation*), penetapan tujuan (*Goal Setting*). 3) Komitmen pegawai, komitmen dari seluruh pegawai yang ada didalam organisasi merupakan prasyarat bagi terwujudnya tujuan-tujuan organisasi, dan hal ini dapat terwujud manakala seluruh individu yang terdapat dalam organisasi mau terlibat secara penuh.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Tindakan Pengawasan Pegawai, Pemotivasian Pegawai, Komitmen Pegawai