

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Perilaku kepemimpinan yang berorientasi pada tugas kepala dinas dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di kantor dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten Gorontalo menunjukkan bahwa Kepala dinas menegaskan pada bawahan untuk melakukan dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tupoksi dan struktur oraganisasinya.
2. Perilaku hubungan kepala dinas dengan pegawai dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di kantor dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten Gorontalo menunjukkan bahwa pola perilaku hubungan antara kepala dinas dengan bawahannya dilakukan melalui silaturahmi yang terwujud melalui apel pagi dan siang, rapat antara pimpinan dengan bawahan.
3. Perilaku kepada kepada perubahan kepemimpinan kepala dinas dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di kantor dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten Gorontalo menunjukkan bahwa setiap ada perubahan program kerja maupun tata laksana di lingkungan dinas pendidikan, kepala dinas selaku pimpinan melakukan koordinasi yang melibatkan kepala bidang dan seluruh karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada di atas, maka peneliti memberikan beberapa masukan berupa saran yakni :

1. Bagi instansi, hasil penelitian ini bisa menjadi bahan acuan dalam menentukan kebijakan dalam hal peningkatan kualitas pelayanan.
2. Bagi kepala dinas, kepala dinas perlu mempertimbangkan pendidikan dan keterampilan setiap pegawai, selanjutnya pimpinan instansi kepala dinas perlu menampilkan sikap yang bersahabat dengan para pegawai, sehingga pegawai tidak merasa takut dengan pimpinan.
3. Bagi pegawai, setiap tanggung jawab yang diberikan harus dikerjakan dengan baik dan tepat waktu.
4. Bagi peneliti, dengan hasil penelitian ini menjadi masukan bagi peneliti dalam melakukan penelitian selanjutnya.