

## ABSTRAK

**FIRMAN CAHYADI KUMEANG. 2013. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gorontalo Utara”.** Skripsi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.si dan Pembimbing II Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si.

Permasalahan dalam penelitian ini bahwa masih rendahnya motivasi kerja pegawai, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gorontalo Utara.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan analisis statistic dengan bantuan SPSS 17. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis penelitian yang berbunyi “Terdapat pengaruh yang positif pada motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gorontalo Utara”, dapat diuji kebenarannya atau dapat diterima.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh yang signifikan variabel X (Motivasi) terhadap variabel Y (Kinerja Pegawai) adalah 75%. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gorontalo Utara. Dimana setiap peningkatan motivasi pegawai akan selalu diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Akan tetapi, dalam peningkatan kinerja pegawai juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti kurang perhatian, pengawasan dan arahan kepada pegawai, serta belum diberlakukannya secara tegas tentang sanksi pelanggaran kepada pegawai yang kurang bekerja maksimal menjadi hal yang penting untuk ditingkatkan dimasa depan.

**Kata Kunci; Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai**