

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yang berbunyi “Terdapat pengaruh yang positif pada motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gorontalo Utara”, dapat diuji kebenarannya atau dapat diterima.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh yang signifikan variabel X (motivasi) terhadap variabel Y (kinerja pegawai) adalah sebesar 75%. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gorontalo Utara. Dimana setiap peningkatan motivasi pegawai akan selalu diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Akan tetapi, dalam peningkatan kinerja pegawai juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti kurang perhatian, pengawasan dan arahan kepada pegawai, serta belum diberlakukannya secara tegas tentang sanksi pelanggaran bagi pegawai yang kurang bekerja maksimal menjadi hal yang penting untuk ditingkatkan dimasa depan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan diatas maka disarankan bahwa dalam meningkatkan kinerja pegawai sebaiknya :

- 5.2.1 Dalam proses pemberian motivasi pegawai harus dilakukan secara terbuka dan komunikatif dengan baik.
- 5.2.2 Sebelum proses pemberian sanksi diberlakukan, sebaiknya dilakukan proses sosialisasi lebih dalam dan dilakukan secara terbuka tanpa tebang pilih.