ABSTRAK

Muchlis dudokia. 2013. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo Utara" Skripsi, Jurusan Pendidikan ekonomi, Fakultas ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. H. Walidun Husain, M.si dan Pembimbing II Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Permasalahan dalam penelitian ini bahwa masih rendahnya disiplin kerja pegawai, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo".

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo Utara yang berjumlah 42 orang dengan rincian 13 PNS dan 29 PTT (pegawai tidak tetap). Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah digunakan proporsi sampling atau ditentukan sendiri oleh peneliti. Sehingga peneliti mengambil seluruh populasi yaitu pegawai sejumlah 42 orang. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif korelasi dengan tujuan memberikan gambaran tentang pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo Utara.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh yang signifikan variabel X (disiplin kerja) dengan variabel Y (kinerja pegawai) adalah sebesar 56,95%. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja merupakan salahsatu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gorontalo Utara. Dimana setiap peningkatan disiplin kerja pegawai akan selalu diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Dengan demikian hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yang berbunyi "Terdapat pengaruh yang positif pada Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo Utara", dapat diuji kebenarannya atau dapat diterima.

Rekomendasi peneliti: dalam mendukung peningkatan kinerja pegawai sebaiknya juga pimpinan harus konsisten dalam memberikan pengawasan langsung kepada pegawai, memberikan sanksi secara tegas terhadap pelanggaran disiplin dan meningkatkan komunikasi antara pimpinan dengan pegawai secara terbuka.

Kata Kunci; Disiplin dan Motivasi Kerja