BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yang berbunyi "Terdapat pengaruh yang positif pada disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gorontalo Utara", dapat diuji kebenarannya atau dapat diterima. Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh yang signifikan variabel X (disiplin kerja) dengan variabel Y (kinerja pegawai) adalah sebesar 56,95%. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo Utara. Dimana setiap peningkatan disiplin kerja pegawai akan selalu diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Akan tetapi, dalam peningkatan kinerja pegawai juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti kurang konsistennya pimpianan dalam memberikan pengawasan langsung kepada pegawai, belum diberlakukannya secara tegas tentang sanksi pelanggaran disiplin dan kurangnya komunikasi antara pimpinan dengan pegawai secara terbuka.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas maka disarankan bahwa dalam meningkatkan kinerja pegawai sebaiknya :

5.2.1 Dalam proses penegakkan disiplin pegawai, pimpinan harus harus konsisten dalam menegakkannya dengan baik.

5.2.2 Sebelum proses pemberian sanksi diberlakukan, sebaiknya dilakukan proses sosialisasi lebih dalam dan dilakukan secara terbuka tanpa tebang pilih.

5.2.3 Pegawai pada dasarnya siap menerima sanksi dan konsekwensi pekerjaan tersebut selama dilaksanakan penuh tanggungjawab dan professional.

DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2002. ” *Perilaku dan Budaya Organisasi*”. PT. Refika Aditama. Bandung.

....., 2002. ” *Evaluasi Kinerja SDM*”. PT Refika Aditama. Bandung.

Bernardin, H. John and Russell, Joyce E.A. 1993. “*Human Resource Management An Experiential Approach”.*McGraw-Hill.Inc.

Gibson, J., Ivancevich, J., Donnelly. J. 1997. “*Organisasi (Perilaku, struktur, proses)”*.Edisi Bahasa Indonesia Jilid II. Binarupa Aksara. Jakarta.

H. Malayu S.P. Hasibuan, 1995. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.

Ivancevich, John M. 2001. “*Human Resource Management*”.Eighth Edition.McGraw-Hill. New York.

Mathis, L. Robert & John H. Jackson, 2002. “*Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Buku edisi kedua Indonesia. Salemba Empat. Jakarta.

McShane, L. Steven & M. Ann Von Glinow, 2004. “*Organizational Behavior*”. International Edition. McGraw Hill/Irwin, New York.

Nitisemito, Alex S. 1996. *“Manajemen Personalia”.*Ghalia Indonesia. Jakarta.

Notoatmodjo, soekidjo. 2009. “*Pengembangan sumber daya manusia*”. P.T Rineka cipta. Jakarta.

Robbins, Stephen. P. 2005.“*Perilaku organisasi”.*Edisi Bahasa Indonesia.PT Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.

Sedarmayanti, 2011. "*Membangun dan mengembangkan kepemimpinan serta meningkatkan kinerja untuk meraih keberhasilan* ". P.T Refika Aditama. Bandung.

Sondang P Siagian, 2002. " *Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.

Sugiyono, 2011. "*Statistika untuk penelitian"*. Alfabeta . Bandung.

Veithzal Rivai, 2004. "*Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori dan praktik*".PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Walidun Husain, 2011. "*participative leadership*". MQS publishing. Bandung.

Wibowo, 2012. "*Manajemen Kinerja*" . Rajawali Perss. Jakarta.