

ABSTRAK

Arfan Kasim. 2013. Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Telaga Biru Kabupaten Gorontalo. Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd, dan Pembimbing II Ibu Hj. Irawati Abdul, SE, M.Si.

Efektivitas kerja pegawai umumnya relatif berubah disesuaikan ada tidaknya pimpinan yang mengawasi. Hal ini dapat dilihat dari aktivitas pegawai, bahwa masih terdapat pegawai tidak memperhatikan ketepatan waktu kerja seperti terlambat masuk kantor dan pulang lebih awal sebelum berakhirnya jam kerja. Ini merupakan suatu indikasi bahwa pegawai akan lebih giat bekerja bila atasan atau camat berada di Kantor sehingga pelaksanaan pelayanan pada masyarakat cenderung lambat.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah sebagai berikut:

1) Bagaimana efektivitas kerja, 2) faktor-faktor apa yang mempengaruhi efektivitas kerja, 3) Upaya apa yang dilakukan untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Telaga Biru. Adapun tujuan penelitian yaitu 1) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan efektivitas kerja, 2) faktor-faktor apa yang mempengaruhi efektivitas kerja, 3) Upaya apa yang dilakukan untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Telaga Biru.

Metode yang dipakai adalah metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologis, sumber data terdiri data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dilaksanakan melalui tahapan; reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah Efektivitas kerja di Kantor Camat Telaga Biru Keseluruhan kualitas kerja di Kantor Camat Telaga Biru sudah baik atau telah efektif, hal ini menandakan bahwa efektivitas kerja yang dilakukan baik dari segi ketelitian dan kebersihan kerja, namun temuan peneliti bahwa pegawai kurang terampil dalam melaksanakan pekerjaan. Kuantitas kerja yang dilakukan oleh pegawai telah sesuai dengan target yang dicapai sehingga secara keseluruhan hasil kerja pegawai sangat baik. Dengan adanya daftar hadir dan daftar pulang tentunya sangat membantu pimpinan untuk mengawasi ketepatan waktu kerja pegawai.

Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Telaga Biru terdiri dari faktor internal dan eksternal. Faktor internal untuk menyusun satuan-satuan organisasi dengan membentuk struktur organigram sebagai bentuk pembagian tupoksi yang ada di Kantor Camat Telaga Biru dan disesuaikan dengan kompetensi para pegawai. Faktor eksternal lingkungan organisasi, dan lingkungan teknologi sangat membantu proses pelaksanaan kerja organisasi yang dilakukan.

Upaya yang dilakukan dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Telaga Biru dalam melakukan upaya meningkatkan efektivitas kerja peran pimpinan sangat penting dari segi pengambilan keputusan, mempengaruhi para pegawai dengan pemberian insentif dan memberikan motivasi sehingga kepuasan kerja antara sesama pegawai dapat dirasakan tentunya hal ini dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai

Kata Kunci : *Efektivitas Kerja, Pegawai*