

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dikemukakan kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. *Efektivitas kerja* di Kantor Camat Telaga Biru Keseluruhan kualitas kerja di Kantor Camat Telaga Biru sudah baik atau telah efektif, hal ini menandakan bahwa efektivitas kerja yang dilakukan baik dari segi ketelitian dan kebersihan kerja, namun temuan peneliti bahwa pegawai kurang terampil dalam melaksanakan pekerjaan. Kuantitas kerja yang dilakukan oleh pegawai telah sesuai dengan target yang dicapai sehingga secara keseluruhan hasil kerja pegawai sangat baik. Hal ini mencirikan terciptanya iklim kerja yang baik antara pegawai yang tentunya sangat efektif dalam pekerjaan yang dilakukan. Ketepatan waktu di Kantor Camat Telaga Biru selaku instansi Pemerintah yang melakukan pelayanan publik. Dengan adanya daftar hadir dan daftar pulang tentunya sangat membantu pimpinan untuk mengawasi ketepatan waktu kerja pegawai.
2. *Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja pegawai* di Kantor Camat Telaga Biru terdiri dari faktor internal dan eksternal. Faktor internal untuk menyusun satuan-satuan organisasi dengan membentuk struktur organigram sebagai bentuk pembagian tupoksi yang ada di Kantor Camat Telaga Biru dan

disesuaikan dengan kompetensi para pegawai. Faktor eksternal lingkungan organisasi, dan lingkungan teknologi sangat membantu proses pelaksanaan kerja organisasi yang dilakukan.

3. *Upaya yang dilakukan dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Telaga Biru dalam melakukan upaya meningkatkan efektivitas kerja peran pimpinan sangat penting dari segi pengambilan keputusan, mempengaruhi para pegawai dengan pemberian insentif dan memberikan motivasi sehingga kepuasan kerja antara sesama pegawai dapat dirasakan tentunya hal ini dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai*

5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka peneliti dapat menyimpulkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Camat Telaga Biru seyogyanya dapat lebih meningkatkan efektivitas kerja pegawai dalam memberikan pelayanan agar Visi, Misi, dan tujuan penelitian Kecamatan yang dicanangkan bersama dapat terwujud.
2. Bagi staff pegawai di Kecamatan Telaga Biru, agar lebih efektif dalam melakukan pelayanan terhadap pelanggan dalam hal ini masyarakat di Kecamatan Telaga Biru.
3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji faktor lain yang kiranya berhubungan dengan manajemen kepemimpinan camat Telaga Biru