

## ABSTRAK

**Shinta Mokoginta.** 2013. Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo). Program Studi S-1 Ekonomi Perkantoran. Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si. dan Pembimbing II Badriyyah Djula, S.Pd., M.Pd.

Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kepemimpinan camat terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan camat terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yakni menggambarkan adanya hubungan antara variabel yang satu sama lain dalam penelitian ini yakni variabel (X) Kepemimpinan camat dan variabel (Y) Motivasi Pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan Camat Kota Tengah Kota Gorontalo berpengaruh positif dan cukup kuat terhadap kinerja aparat di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai korelasi  $r = 0.661$ . Sedangkan tingkat kontribusi peranan variabel kepemimpinan camat terhadap kinerja aparat ditunjukkan oleh nilai  $r$  square ( $r^2$ ) sebesar 43.7% dan lebihnya terdapat 52.3% dipengaruhi variabel lain yang mempengaruhi kinerja aparat di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti karakteristik pribadi, pendapatan dan gaji pegawai, keluarga dan kondisi instansi itu sendiri serta motivasi kerja.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Sehubungan dengan kesimpulan tersebut disarankan kepada seluruh pegawai di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo dapat meningkatkan motivasi kerjanya seperti kemampuan untuk berprestasi dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tupoksi masing-masing, kemampuan untuk melahirkan ide-ide cemerlang dalam memecahkan masalah kerja yang dihadapi oleh dinas. Selain itu pegawai di sebaiknya dapat mematuhi pimpinannya (camat) dan terus berupaya untuk menjadi pegawai yang profesional dengan menambah pengalaman, pengetahuan, keterampilan sesuai tugas dan jabatannya.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja