

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo. Dari hasil analisa regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel kepemimpinan (X) dengan variabel motivasi kerja (Y) yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi $\hat{Y} = 2.604 + 0.044X$.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan cukup kuat terhadap kinerja aparat di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai korelasi $r = 0.661$. Sedangkan tingkat kontribusi peranan variabel kepemimpinan camat terhadap kinerja aparat ditunjukkan oleh nilai r square (r^2) sebesar 43.7% dan lebihnya terdapat 52.3% dipengaruhi variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti karakteristik pribadi, pendapatan dan gaji pegawai, keluarga dan kondisi instansi itu sendiri serta motivasi kerja.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut.

- a. Kepada seluruh pegawai di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo dapat meningkatkan motivasi kerjanya seperti kemampuan untuk berprestasi dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tupoksi masing-masing, kemampuan untuk melahirkan ide-ide cemerlang dalam memecahkan masalah ke

- b. Pegawai di Kantor Camat Kota Tengah Kota Gorontalo sebaiknya dapat mematuhi pimpinannya (camat) dan terus berupaya untuk menjadi pegawai yang profesional dengan menambah pengalaman, pengetahuan, keterampilan sesuai tugas dan jabatannya.
- c. Peneliti selanjutnya sebaiknya dapat melakukan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai dengan mengambil indikator-indikator yang lain .