

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas dapat disimpulkan bahwa kinerja aparatur dalam penyelenggaraan pemerintahan di Desa Tongo Kecamatan Bone Pantai Kabupaten Bone Bolango belum seluruhnya terlaksana sesuai harapan baik ditinjau dari penyelesaian pekerjaan maupun disiplin aparatur yang ditinjau dari absensi keterlambatan, kehadiran maupun pulang cepat dalam kegiatan kerja..

##### **5.1.1 Kinerja Aparatur dalam Penyelesaian Pekerjaan**

Kinerja Aparatur Desa Tongo Kecamatan Bone Pantai dalam Penyelesaian Pekerjaan sebagian sudah terlaksana dengan baik dan sebagian belum dapat dilaksanakan. Hal ini diakibatkan oleh beberapa hal diantaranya aparatur tidak disiplin, aparatur tidak mampu bekerja dan keterbatasan dana dalam merampungkan berbagai pekerjaan sesuai tupoksi aparatur.

##### **5.1.2 Kinerja Aparatur dalam Disiplin Absensi**

Berdasarkan hasil penelitian tentang disiplin aparatur penyelenggara pemerintahan desa Tongo Kecamatan Bone Pantai yang ditinjau dari absensi baik kehadiran, keterlambatan maupun pulang cepat dalam 6 bulan terakhir yaitu dari Januari s/d Juni 2012 , rata-rata tidak hadir dalam sebulan rata-rata 0,37%, terlambat dalam sebulan rata-rata 0,38% dan pulang cepat dalam sebulan rata-rata 0,27%.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan di atas maka peneliti memberikan rekomendasi dan saran kepada beberapa pihak sebagai berikut:

### **5.2.1 Bagi Kepala Desa**

Disarankan bagi seluruh aparat penyelenggara pemerintahan di Desa Tongo Kecamatan Bone Pantai dapat menjalankan Tupoksi masing-masing sehingga kinerja akan dapat dicapai sesuai harapan

### **5.2.3 Bagi Masyarakat**

Disarankan bagi masyarakat Desa Tongo Kecamatan Bone Pantai dapat meningkatkan partisipasi dan bekerja sama dengan baik dengan aparat penyelenggara pemerintah agar pelaksanaan pembangunan dapat berjalan dengan optimal sesuai harapan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Athoilah, Anton. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung:Pustaka Setia
- Bungin, Burhan. 2005. *Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta:PT.Raja Grafindo
- Cushway. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UGM
- Darma, Setiadi. 1985. *Manajemen Prestasi Kerja* Jakarat:Grafindo
- Hendri, Harry. 1995. *Kinerja Aparatur Pemerintah*. Jakarta: Grafindo
- Mathis dan Jackson. 2006. *Kajian Sumber Daya Manusia Kesehatan*. Bandung:PT Bumi Aksara
- Mulyadi. 2001. *Efektifitas Pengemabngan Kinerja* Bandung:PT Bumi Aksara
- Rivai dan Hasibuan, Miptah. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Permasalahannya*. Bandung: Pustaka Setia
- Rosyati dan Hidayati 2004. *Prinsip Pengukuran Kinerja* Bandung: Ombak Jaya
- Suprihartono, 2000. *Penilaian Kerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta:Pustaka
- Suradji, 2003. *Motivasi Kerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta:Pustaka
- Wahjosumidjo, 1994. *Kepemimpinan da Motivasi Kerja* . Jakarta:Ghalia Indonesia
- Peraturan Pemerintah No. 72 Tahun 2005 Tentang Pembangunan Desa
- Mangkunegara,2001,Akuntansi Manajemen Konsep, Manfaat Dan Rekayasa (Edisi Kedua) Yogyakarta