

## ABSTRAK

**Ayas Budiarta Pagau.** 2013. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di RS Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango Kabupaten Bone Bolango Tahun 2013. Hasil Penelitian. Jurusan Keperawatan, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan dan Keolahragaan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dra. Hj. Rani Hiola, M.Kes dan Pembimbing II Andriani, S.Kep, Ns, M.Kes.

Kinerja atau *performance* adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika (Prawirosentono, 2003). Tujuan evaluasi kinerja adalah untuk memperbaiki atau meningkatkan kinerja organisasi melalui peningkatan kinerja dari SDM organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di RS Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango tahun 2013. Adapun faktor-faktor yang diteliti adalah pendidikan perawat, pelatihan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, fasilitas kerja, dan kepemimpinan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang ada di RS Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango yang berjumlah 97 orang dan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi yang ada. Pengambilan sampel menggunakan metode *Total sampling*. Teknik analisa data menggunakan perangkat SPSS dengan metode analisis statistik *Chi square* (Analisis Bivariat).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan pendidikan perawat dengan kinerja perawat dengan *P Value* 0.001. Untuk faktor-faktor yang lain yaitu pelatihan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, fasilitas kerja, dan kepemimpinan tidak memiliki hubungan bermakna dengan kinerja perawat. Disarankan kepada perawat agar sebaiknya sebagai seorang insan yang bergelut dalam profesi yang mulia, perawat senantiasa melayani dengan setulus hati namun tetap mempertahankan profesionalitas.

**Kata Kunci : Pendidikan Perawat, Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Perawat.**